

**Fonden til Støtte for Danske Soldater i
Internationale Militære Missioner
CVR-nr. 31 95 74 00**

Årsrapport 2018

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Fondsoplysninger	1
Bestyrelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Bestyrelsesberetning	6
Anvendt regnskabspraksis	20
Resultatopgørelse for 2018	22
Balance pr. 31.12.2018	23
Noter	25

Fondsoplysninger

Fond

Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner

CVR-nr.: 31 95 74 00

Hjemstedskommune: København

Telefon: 31 37 39 60

Internet: www.soldaterlegatet.dk

E-mail: soldaterlegatet@soldaterlegatet.dk

Bestyrelse

Peter Højland, formand

Christian Herskind Jørgensen, næstformand

Claus Noel Bretton-Meyer

Frank Erling Andersen

Kim Kristensen

Kristian May

Nikolaj Lindberg

Sven Arne Blomberg

Torben Alexander von Lowzow

Revision

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Godkendt på fondens bestyrelsesmøde, den 25. april 2019

Dirigent

Bestyrelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 for Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreninger.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018.

Bestyrelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 25. april 2019

Bestyrelse

Peter Højland
formand

Christian Herskind Jørgensen
næstformand

Claus Noel Bretton-Meyer

Frank Erling Andersen

Kim Kristensen

Kristian May

Nikolaj Lindberg

Sven Arne Blomberg

Torben Alexander von Lowzow

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om bestyrelsesberetningen

Bestyrelsen er ansvarlig for bestyrelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke bestyrelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om bestyrelsesberetningen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse bestyrelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om bestyrelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om bestyrelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at bestyrelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i bestyrelsesberetningen.

København, den 25. april 2019

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Erik Holst Jørgensen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne9943

Jens Jørgensen Baes
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne14956

Bestyrelsesberetning

Soldaterlegatet, som 'Fonden til støtte for Soldater og pårørende i internationale militære missioner' kaldes i det daglige, blev stiftet i oktober 2008 med det formål at yde støtte til militært personel og civile udsendt af Danmark i internationale militære missioner, der under udsendelsen pådrager sig fysiske eller psykiske mén. Støtten kan ligeledes ydes til veteranernes pårørende og efterladte. Udover at uddele legater kan Soldaterlegatet etablere samarbejder, støtte eller udvikle forskningsprojekter, engagere sig i forebyggende aktiviteter eller yde anden form for støtte, der gavner legatets formål.

Soldaterlegatets etablering blev offentliggjort den 29. januar 2009 med H.K.H. Kronprins Frederik som protektor.

Siden opstarten har Soldaterlegatet ved donationer modtaget en uddelingskapital på 132 mio.kr. pr. 31. december 2018, inklusive donationstilsagn på 13,4 mio.kr. Ifølge Soldaterlegatets regnskabspraksis indtægtsføres donationer først, når de er modtaget på Soldaterlegatets konto, hvorfor der er en difference mellem Soldaterlegatets reelle uddelingskapital og indtægtsførte donationer.

Soldaterlegatet har også i løbet af 2018 oplevet en stor velvilje fra fonde og privatpersoner, som har støttet os. Ligeledes er der en række virksomheder, der pro bono stiller deres kompetencer til rådighed for Soldaterlegatet.

I 2018 modtog Soldaterlegatet i alt donationer på 6,3 mio.kr.

Organisation

Bestyrelsen

Soldaterlegatet ledes af en bestyrelse på ni medlemmer, der fastlægger rammerne for arbejdet, herunder rammer og kriterier for uddelingspolitikken:

- Peter Højland (formand), bestyrelsesformand i bl.a. Wonderful Copenhagen
- Christian Herskind (næstformand), adm. direktør for Refshaleøens Ejendomsselskab
- Sven A. Blomberg (formand for legatuddelingskomiteen)
- Claus Bretton-Meyer, tidl. adm. direktør for DBU
- Frank Andersen, kommunaldirektør i Slagelse Kommune
- Kim Kristensen, oberst, ceremonimester ved Hofmarskallatet
- Kristian May, direktør i BRF Fonden
- Nikolaj Lindberg, kaptajn ved Forsvaret
- Torben von Lowzow, adm. direktør i ISTO

Bestyrelsesberetning

Legatuddelingskomiteen

Legatuddelingsarbejdet varetages af legatuddelingskomiteen på seks medlemmer, som hver har en betydelig faglig indsigt i de sager, der behandles:

- Sven Blomberg (formand)
- Anders Korsgaard, chefpsykolog på Rigshospitalet
- Jes Bruun Lauritzen, professor og overlæge dr.med. på Bispebjerg Hospital
- Jesper Helsø, forhenværende forsvarschef
- Sys Rovsing, advokat og partner i Rovsing & Gammeljord
- Ulrich Schmidt-Hansen, velfærdsdirektør i Holbæk Kommune

Soldaterlegatets forretningsudvalg består af formanden og næstformanden for bestyrelsen samt formanden for legatuddelingskomiteen.

Præsidiet

Den 31. maj 2011 blev Soldaterlegatets præsidium etableret. Præsidiets medlemmer er:

- Henrik Wedell-Wedellsborg, præsident, advokat
- Else Marie Remmen, bestyrelsesformand for Remmen Fonden
- Niels Smedegaard, bestyrelsesformand for Bikubenfonden
- Mogens Hugo, fhv. bestyrelsesformand for Nordea-fonden
- Lars Nørby Johansen, bestyrelsesformand for Oticon Fonden
- Sten Scheibye, bestyrelsesformand for Knud Højgaards Fond
- Steen E. Christensen, advokat
- Teddy Jacobsen, direktør for Fonden af 1. december 1997

Hvervet som medlem af henholdsvis bestyrelse, legatuddelingskomite og præsidium er ulønnet.

Sekretariatet

Soldaterlegatets sekretariat varetager den daglige drift og administration af Soldaterlegatet og har siden sensommeren 2010 ligeledes stået med ansvaret for en del af legatuddelingen i henhold til de rammer, som legatuddelingskomiteen har tildelt sekretariatet.

Ud over den daglige administration og legatuddeling varetager Soldaterlegatets sekretariat vejledningsopgaver for veteraner og de personer, der indstiller veteraner til legater. Den stadige udvikling og forbedring af offentlige tilbud til veteraner med støttebehov understøttes af Soldaterlegatet ved, at sekretariatets medarbejdere vejleder legatindstillere i at kontakte de relevante myndigheder og organisationer, alt efter hvad det konkrete behov måtte være. Denne opgave forventes at få stadigt stigende omfang i sekretariatets daglige arbejde.

Bestyrelsesberetning

Sekretariatet har ligeledes siden 2014 iværksat en stigende aktivitet på kommunikationsområdet for at sikre, at veteraners behandling og rehabilitering fastholdes på dagsordenen hos relevante myndigheder, organisationer og politiske beslutningstagere.

Endelig koordinerer sekretariatet bestyrelsens løbende dialog med offentlige myndigheder og politiske beslutningstagere om den stadige udvikling af den offentlige indsats for tilskadekomne veteraner.

I 2018 har sekretariatet bestået af tre fuldtidsansatte samt en deltidsansat. Derudover samarbejder Soldaterlegatet med en timelønnet bogholder.

- Thore Clausen (sekretariatschef)
- Kit Rommerdahl (juridisk konsulent)
- Marie Tanggaard (kommunikationsmedarbejder)
- Charlotte Bækdahl (administrativ medarbejder)
- Linda Gummer (timelønnet bogholder)

Legatuddelinger 2018

Soldaterlegatet har pr. 31.12.2018 modtaget 346 indstillinger, hvilket er et fald på 27 indstillinger i forhold til 2017. Der blev i årets løb bevilget legater for i alt 6 mio.kr. Der blev i perioden uddelt 340 legatbevillinger fordelt på 209 enkeltpersoner og 7 projekter. 108 af legatmodtagerne modtog i 2018 for første gang støtte af Soldaterlegatet. 45 indstillinger blev i 2018 afvist, idet det ansøgte lå uden for Soldaterlegatets fundats eller ikke kunne imødekommes inden for fondens retningslinjer for legatuddeling.

346 legatindstillinger:

- 319 indstillinger af psykisk skadede soldater
- 10 indstillinger af fysisk skadede soldater
- 4 indstillinger af pårørende eller efterladte
- 13 indstillinger af projekter eller uden for norm

Bestyrelsesberetning

I 2018 kom legatindstillingerne fra:

- 166 indstillinger: Forsvarets og kommunale socialrådgivere
- 46 indstillinger: Familiemedlemmer
- 29 indstillinger: Frivillige organisationer
- 29 indstillinger: Øvrige (kommunale støtte-kontaktpersoner, selvindstillinger m.m.)
- 16 indstillinger: Forsvarets beskæftigelsesrådgivere
- 15 indstillinger: Forsvarets opsøgende rådgivere
- 15 indstillinger: Kommunale veterankoordinatorer
- 14 indstillinger: Faglige organisationer
- 13 indstillinger: KFUM's soldaterrekreation
- 3 indstillinger: Samarbejdspartnere (økonomiske og juridiske rådgivere)

Hvem var legatmodtagerne?

Igen i 2018 har Soldaterlegatet oplevet, at det primært er personer med psykiske skader (92%), der bliver indstillet til Soldaterlegatet. 52% af legatmodtagerne i 2018 havde ikke modtaget støtte fra Soldaterlegatet før. Det betyder, at der trods faldende antal indstillinger generelt stadig er mange "nytilkomne" veteraner, der får støtte af Soldaterlegatet.

Generelt kan det siges, at de i alt 209 veteraner, der blev indstillet til et eller flere legater i 2018, tilsammen har været på 346 udsendelser. Deraf var de hyppigste missioner ISAF (135), UNPROFOR (58) og KFOR (41).

45% af veteranerne, som Soldaterlegatet støttede i 2018, modtager enten kontanthjælp, dagpenge eller førtidspension. 12% er sygemeldt fra Forsvaret eller civilt arbejde. 14% er fortsat ansat i Forsvaret, og 24% er erhvervsaktive i civil ansættelse (inkl. fleksjob). 3% modtager SU, og 2% modtager folkepension eller er uden forsørgelse.

De fem områder, som Soldaterlegatet tildeler flest bevillinger (legater?) til, er:

- Økonomisk rådgivning 81 legater
- Juridisk rådgivning 79 legater
- Rekreation/rehabilitering 44 legater
- Behandling 31 legater
- Medicin og økonomisk bistand 22 legater hver

Bestyrelsesberetning

De fem områder, som Soldaterlegatet har støttet med flest midler, er:

- Projekter 3,60 mio.kr.
- Juridisk rådgivning 0,91 mio.kr.
- Økonomisk rådgivning 0,79 mio.kr.
- Rekreation/rehabilitering 0,20 mio.kr.
- Behandling 0,12 mio.kr.

Soldaterlegatet har i årene 2009 - 2018 støttet i alt ca. 1.500 missionsskadede veteraner. 9 ud af 10 legatindstillinger vedrører psykisk skadede veteraner. Omkring halvdelen af legatmodtagerne hvert år har ikke tidligere modtaget et legat.

Alene til juridisk rådgivning i arbejdsskadesager har fonden i 2009 - 2018 støttet 374 veteraner, langt hovedparten psykisk skadede (96%), med 9,5 mio.kr.

Udviklingen for legatuddelingen har - ligesom i de forgangne år - også i 2018 været præget af veteranernes store usikkerhed ved de afgørelser af arbejdsskader, der er blevet truffet i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Ankestyrelsen. Mange af afgørelserne giver anledning til betydelig tvivl om, hvorvidt sagerne er blevet behandlet korrekt og grundigt nok, og hvorvidt mange af afgørelsernes tilsidesættelse af foreliggende speciallægeerklæringer er berettigede. Soldaterlegatet gennemfører, i tråd med fondens målsætning om at følge udviklingen i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings arbejdspraksis tæt, en detaljeret analyse af et større antal veteransager. Analysen forventes færdig i løbet af sommeren 2019.

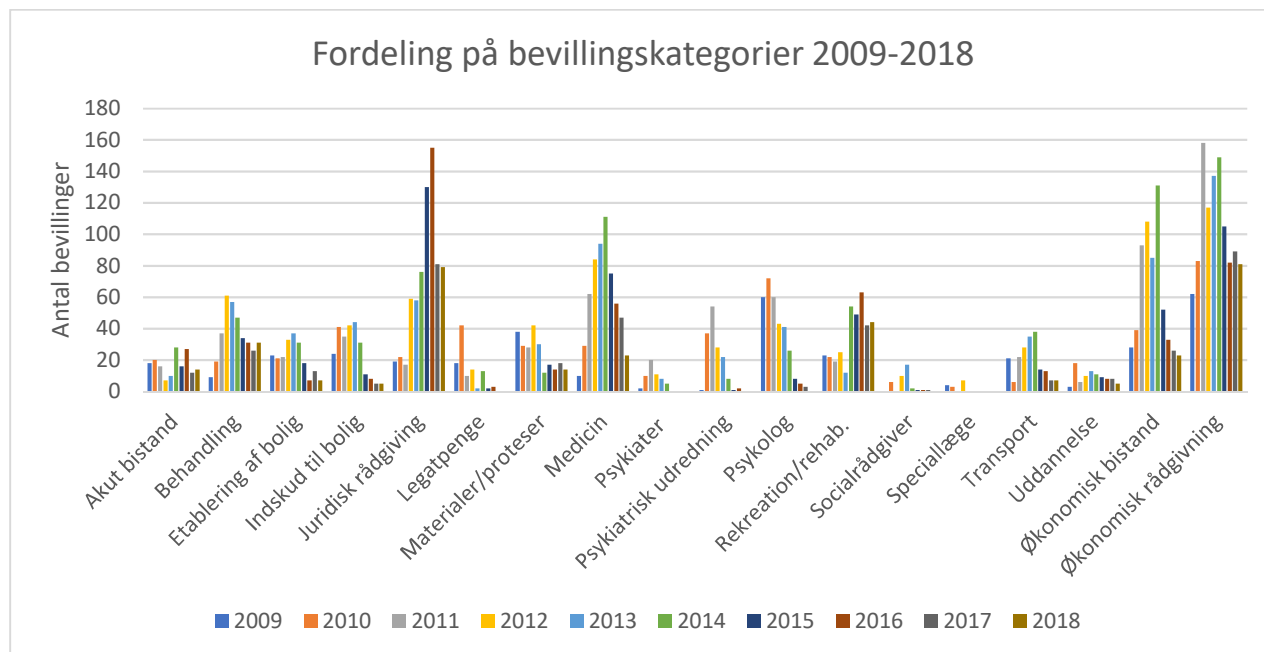
Årets største post i legatuddelingen har været til projekter. Soldaterlegatet har i 2018 styrket sit eget engagement i de projekter, som fonden støtter. Fonden har såvel i analysen af arbejdsskadesagerne som i projektet 'Vejen til en god hverdag' selv overtaget tovholderrollen. Målet med den aktive deltagelse i projekterne er bedst muligt at kunne udnytte den viden og de resultater, som frembringes i projektførelsen.

Soldaterlegatet har også i 2018 støttet veteraners aflastningsophold på KFUM's soldaterrekreationer eller andre relevante botilbud, hvilket afspejles i de 44 legater til rekreation/rehabilitering. Disse legater bidrager i høj grad til, at veteraner i akutte krisesituationer kan få social støtte og faglig vejledning til at genfinde fodfæste i livet.

Endelig har legater til behandling af veteraner været den femtestørste post i 2018. Det kan konkret dreje sig om nødvendig tandbehandling som følge af længerevarende medicinindtag. Andre eksempler kan være fysioterapi eller forskellige former for kropsterapi som supplement til den kognitive behandling, anbefalet af den behandlende læge eller psykolog.

Bestyrelsesberetning

Figur 1: Legatoversigt antal pr. kategori 2009 - 2018



Resultater og status for 2018

Soldaterlegatet har siden starten den 29. januar 2009 mødt en stor interesse og opbakning fra alle sider af samfundet - en opbakning, der i løbet af 2018 har vist sig at være vedholdende og stærk. Ligeledes har Soldaterlegatet oplevet, at den viden og erfaring, der er opbygget, ofte efterspørges af en række offentlige interessenter. Veterancentrets etablering af et økonomisk rådgivningstilbud til alle veteraner, der får udbetalt en arbejdsskadeerstatning, er et godt eksempel på, at erfaringerne fra fondens arbejde er med til at videreudvikle de offentlige myndigheders tilbud til tilskadekomne veteraner.

Fonden har i 2018 lagt store kræfter i at koordinere arbejdet med analysen af veteranernes arbejdsskadesager og igangsætte projektet 'Vejen til en god hverdag' i Region Midtjylland. Soldaterlegatet ser store fordele i at have en aktiv rolle i de projekter og indsatser, der støttes af fonden. Projekterne, der støttes af Soldaterlegatet, understøtter de mål, som fonden ønsker at opnå – nemlig at støtte hårdt ramte veteraner tilbage til en normaliseret hverdag uden misbrug, med styrkede sociale relationer og om muligt tilknytning til arbejdsmarkedet. De resultater der opnås, skal bruges til at forsyne de politiske beslutningstagere med den nødvendige viden til at kunne forbedre veteranernes vilkår. Soldaterlegatet vil i denne sammenhæng fungere som brobygger mellem de faglige samarbejdspartnere i de enkelte projekter og de politiske beslutningstagere.

Bestyrelsesberetning

Soldaterlegatet har sammen med Hærens Konstabel og Korporalforening, Centralforeningen for Stampersonel, Hovedorganisation af Officerer i Danmark, Danmarks Veteraner, KFUM Soldatermission, DIF Soldaterprojekt og Veteranalliancen dannet uformelt interessefælleskab med henblik på en koordinerende indsats over for den politiske offentlighed. Parterne har mødtes to gange i løbet af 2018 for at drøfte udvalgte politiske fokuspunkter. Der er enighed om at formulere en fælles holdning til følgende punkter:

- 1) Veteraners fulde ligestilling i forhold til aktstykke 425/426 (Forsvarets pensionslignende tillægssydelse)
- 2) Veteraners arbejdsskadesager
- 3) Social rehabilitering; støtteordning for veteraner efter udskrivning fra psykiatrisk behandling

Med hensyn til legatuddelingen ses, at Veterancentrets socialrådgivere fortsat står for de fleste indstillinger. Samarbejdet mellem Soldaterlegatet og Veterancentret styrkes kontinuerligt, og fonden kan i mange tilfælde understøtte socialrådgivernes arbejde med den enkelte veteran. På den måde sikrer Soldaterlegatet, at det er den rette myndighedsperson, der er tovholder i veteranens sag, og at fonden kan yde supplerende støtte, når dette måtte være relevant.

Fonden har ved årsskiftet været koordinator for Frivilligt Veteranforum i to år. Administrationen overdrages fra 2019 til Fonden Danske Veteranhjem ved den nye sekretariatschef, Dorte Skov-Jespersen. Koordineringen af og deltagelsen i fællesmøderne i forummet for landets frivillige veteranaktører har været positiv og med til at øge fokus på fondens arbejde samt udvidet fondens netværk blandt de frivillige aktører. Hovedemnet ved forummets møder i 2018 har været styrkelsen af lokale netværk. Valget af dette emne har resulteret i forummets erkendelse af, at et landsdækkende forum med to årlige møder ikke kommer tæt nok på de lokalt forankrede frivillige aktører. Derfor ønsker forummet at understøtte lokale netværksinitiativer ved, at de enkelte organisationer prioriterer aktiv deltagelse i de lokale fora.

Med hensyn til indstillingernes karakter oplever fonden, at opgaven med at vejlede indstillere om veteranens rettigheder i forhold til de offentlige støttetilbud er meget omfattende. Til trods for den store arbejdsbyrde ser Soldaterlegatet en vigtig opgave i at vejlede indstillerne så godt som muligt, da dette bidrager til, at veteranerne modtager den nødvendige og korrekte støtte via de offentlige tilbud, der findes i Veterancentret eller i kommunal regi. Dette betyder i praksis, at Soldaterlegatets sagsbehandling i en given sag kan være omfattende, selvom sagen i sidste ende afslås eller kun modtager et mindre støttebeløb, fordi den øvrige del løftes af det offentlige. Soldaterlegatet har siden 2009 haft den erklærede målsætning ikke at agere som parallelt støttesystem, men at give supplerende støtte til de offentlige tilbud.

Bestyrelsesberetning

Soldaterlegatet har i 2018 bevilget støtte til bl.a. nedenstående projekter:

Analyse af arbejdsskadesager

Soldaterlegatet igangsatte i 2018 en omfattende analyse af 700 veteraners arbejdsskadesager for at afdække praksis i myndighedernes sagsbehandling. Baggrunden for analysen er, at en række psykisk skadede veteraner ikke får anerkendt deres arbejdsskade på grund af arbejdsskademyndighedernes uhensigtsmæssige fortolkning af loven, og ifølge juridiske eksperter er der direkte tale om, at retssikkerheden er i fare. Fonden har ydet støtte til 346 veteraner med i alt 8,3 mio.kr. til juridisk rådgivning, og denne post har i en årrække været fondens største. Soldaterlegatet ønsker at afdække problemets kerne og ved hjælp af analysen skabe et kvalificeret og dokumenteret grundlag for videre politisk påvirkning til korrekt og rimelig sagsbehandling.

Formålet med analysen er at undersøge, hvilke sager, juristerne bag undersøgelsen mener, burde anerkendes, men som ikke bliver det. Overordnet oplever eksperterne retstilstanden som uforudsigelig, og det er et alvorligt problem, hvis der kan konstateres vilkårlighed i afgørelserne i sammenlignelige sager.

Der er tvivl om myndighedernes sagsbehandling og fortolkning af både arbejdsskadesikringsloven og særloven for veteraner med PTSD. Det angår særligt krav til belastningerne og den tidsmæssige sammenhæng mellem udsendelse og udvikling af sygdom samt dokumentationskrav og bevisvurdering.

Analysen er opdelt i en empirisk og en juridisk del og udføres i samarbejde med Elmer Advokater, Ehmer Pramming Advokater, de militære fagforeninger HKKF, CS og HOD samt professor dr.jur. og ph.d. Andreas Bloch Ehlers fra Københavns Universitet. Den juridiske analyse omfatter et udvalg af såvel afviste som anerkendte sager, der er blevet identificeret i den empiriske analyse. Efterfølgende vil analysen kunne fungere som en database, der kan opdateres efter behov og dermed få en blivende værdi, f.eks. til at afstemme om senere lovgivning får den tiltænkte virkning, eller om ændringer i retspraksis fører til flere anerkendelser. Den vil eventuelt også kunne udbygges med en videre analyse af f.eks. udmålingspraksis for mén-godtgørelse og erhvervsevnetabserstatning.

Analysen forventes færdig i juni 2019 og vedrører afgørelser om anerkendelse af veteraners PTSD og andre psykiske følgeskader som følge af udsendelser siden 1991.

På vej mod en god hverdag

Projektet 'På vej mod en god hverdag' støtter veteraner, der har afsluttet behandling på en af de højt specialiserede psykiatriske klinikker i landet. Efter endt behandling er der risiko for, at de ender i et tomrum og får svært ved at få en hverdag til at fungere. Projektets konsulenter støtter deltagerne i at etablere et nødvendigt fundament for at kunne nærme sig den videre vej ind på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Bestyrelsesberetning

I 2018 blev projektet etableret i Region Midtjylland i tæt samarbejde med Klinik for PTSD og Angst i Aarhus og to mentorer fra Videnscenter om handicap (tidligere Handicapidrættens Videnscenter), der støtter 24 veteraner i deres hverdag og på vejen mod et nyt ståsted i livet. Mentorerne lægger særlig vægt på fire områder i deres arbejde: Frivillighed, fællesskab, rutiner og bevægelse. Det er afgørende, at veteranen til enhver tid har mulighed for at vælge til og sige fra, har et fungerende hjem, får mulighed for at indgå i fællesskaber og får opbygget nogle grundlæggende rutiner i forhold til f.eks. søvn, før man kan nå til bevægelse og finde ud af, i hvilken retning ens liv skal bevæge sig. Det organisatoriske mål er, at projektet udvikler sig til et varigt tilbud til psykisk skadede veteraner i Region Midtjylland og på sigt danner præcedens for en tilsvarende rehabiliteringsindsats for en bredere patientgruppe i psykiatrien i alle landets regioner. Initiativet er et samarbejde mellem Soldaterlegatet, Videnscenter om handicap, Klinik for PTSD og Angst i Aarhus og Marselisborgcentret.

I 2016 viste resultaterne af pilotprojektet 'Vejen til et godt hverdagsliv', hvordan supplerende praktisk støtte medfører en større og hurtigere effekt af den kognitive og medicinske behandling samt en højere motivation for at komme videre med livet efter et behandlingsforløb. Det momentum kan udnyttes til at hjælpe veteranerne med at overvinde barrierer, rydde op i gamle mønstre og støtte dem til at orientere sig i nye retninger. 24 veteraner fra både Klinik for PTSD og Angst og Psykiatrisk Center København startede i projektet fra 2015 - 2016, der blev initieret af Handicapidrættens Videnscenter og Soldaterlegatet. Resultaterne blev dokumenteret af Københavns Universitet og viste, at 14 ud af 23 deltagere, der gennemførte projektet, kom i praktik, fik fuldtidsarbejde eller startede en uddannelse. Alle deltagere oplevede at have fået et bedre og mere struktureret hverdagsliv.

ManuVision

Kropsterapi for skadede veteraner

ManuVision-behandling tager udgangspunkt i fysisk behandling af klienten suppleret med samtale før, under og efter for at få indblik i veteranens særlige livssituation og behov. Behandlingen indebærer massage, akupressur, led- og åndedrætsfrigørelse samt styrkelse af klientens kropsfornemmelse, kropsbevidsthed og kontakt til egne følelser. Gennem tryk og masserende bevægelser med hænderne bearbejder ManuVision-behandleren fysiske spændinger i led og åndedrætsmuskulatur og udfordrer modstanden i muskelspændingerne i tæt samarbejde med klienten. Samtidig virker behandlingen smertelindrende og beroligende for tanker og sind, og der kan blandt andet indgå meditationsøvelser, som klienten udfører derhjemme. Kendetegnende for det kropsterapeutiske behandlingsforløb er, at det tager udgangspunkt i den enkelte klients særlige behov.

I nærværende projekt deltager 20 veteraner i løbet af 2019 - 2020. De bliver visiteret til at deltage af Krise- og Katastrofe psykiatrisk Center på Rigshospitalet ved psykiatrisk overlæge Henrik S. Andersen, der varetager PTSD-vurderingen af veteranerne i projektet. Projektet er et forskningsprojekt med en kontrolgruppe. Derfor er der 50% chance for, at veteranerne bliver tilbudt kropsbehandling. Dette sker ved lodtrækning. Men ALLE veteraner bliver tilbudt behandling. De veteraner, der ikke får tilbudt kropsbehandlingen, får tilbudt behandling hos Henrik S. Andersen.

Bestyrelsesberetning

ManuVision-behandlingen er RAB- (Registreret Alternativ Behandler) godkendt, hvilket blandt andet betyder, at behandleren opfylder Sundhedsstyrelsens uddannelses- og efteruddannelseskraav.

Projektet bliver kvalitetssikret og evalueret af en referencegruppe, der består af Veterancentret, veterankoordinatorer i en række udvalgte kommuner og antropolog og lektor ved Københavns Universitet Birgitte R. Sørensen, som har lang forskningserfaring med danske krigsveteraners tilbagevenden til det danske samfund. Der foretages en grundig forskningsbaseret evaluering af projektet, som varetages og ledes af Statens Institut for Folkesundhed (SIF), Syddansk Universitet. Evalueringen har en kvantitativ og en kvalitativ komponent for at kunne indfange kompleksiteten både i det sygdomsbillede, som PTSD indebærer, og i den behandling, som PTSD fordrer.

Udover de ovenstående tre projekter har Soldaterlegatet også fulgt følgende projekter tæt:

VIVE-projekt – Danske Soldater på Mission

Projektet skal undersøge de personlige konsekvenser og omkostninger, det har for soldater at blive udsendt på mission til krigs- og konfliktområder. Projektet fokuserer på tre områder: 1. Hvad er omkostningerne og eventuelt fordelene for soldater ved at blive udsendt på militære missioner, og har disse ændret sig fra 1990'erne til 2010'erne? 2. Hvordan er sundhedssituationen for hjemvendte soldater i årene lige efter, at de er vendt hjem, og de følgende år, hhv. 5, 10 og 15 år efter, med særlig fokus på selvmordsadfærd og brug af mentale sundhedstjenester? 3. Hvilke mekanismer ligger til grund for eventuelle påvirkninger af soldaternes liv vedrørende uddannelse, beskæftigelse, familie og sundhed?

Som en del af projektet har VIVE og Veterancentrets Videnscenter via Soldaterlegatet indledt et samarbejde om en analyse af veteraners selvmordsforsøg. Begge parter besidder data, som forenet kan øge kvaliteten af forskningsindsatsen.

Klub Veteran Kids Bornholm

Familieplejen Bornholm har etableret et specialtilbud til børn i udsatte veteranfamilier. Formålet er at skabe trygge og udviklende rammer til børn og unge af veteraner på Bornholm med et tilbud om klubaktiviteter, idet tilbuddet skal give børnene mulighed for at skabe sunde relationer til og venskaber med andre jævnaldrende i samme situation. Der er i dag 437 veteraner bosiddende på Bornholm, og en del har hjemmeboende børn. Det estimeres, at der er ca. 150 børn i bornholmske veteranfamilier, og ca. 35–45 er i målgruppen for dette initiativ. Familieplejen Bornholm er en lokal forankret organisation og fast samarbejdspartner med Bornholm Kommune.

Bestyrelsesberetning

DIF Soldaterprojekt

DIF Soldaterprojekt har kørt siden 2011 i et samarbejde mellem Danmarks Idrætsforbund, Dansk Handicap Idræts-Forbund (nu Parasport Danmark) og Dansk Militært Idrætsforbund. Siden 2017 er projektet udvidet til også at omfatte tilbud til psykisk sårede soldater, hvor det tidligere alene har fokuseret på støtte og aktiviteter til veteraner med fysiske skader. Slutmålet for projektdeltagerne er inklusion af de skadede soldater i lokal foreningsidræt og en opbygning af et klubnetværk og et fællesskab i relevante idrætsforeninger under DIF, som får en særlig viden om psykisk tilskadekomne veteraner. Idrætstilbuddet og det sociale fundament skal være et springbræt for de skadede veteraner på deres vej fra en militær karriere til borger i civilsamfundet. Projektet har i 2017 fået tilknyttet 120 psykisk skadede veteraner. Soldaterlegatet støtter projektet med et legat til fællesarrangementer for veteraner og deres familier.

Med støtten følger et signal fra Soldaterlegatet om, at fonden ønsker at støtte den enkelte veteran i sit forsøg på at etablere gode vaner i dagligdagen samt DIF's og Forsvarets fælles forsøg på at bruge idrætten som løfte-stang for traumatiserede veteraner.

Foreningen 'Velkommen Hjem'

I 2015 igangsatte rådgivningsfirmaet "Care Consulting" under Helene Djursø et pilotprojekt for veteraner, der efter mange år i Forsvaret ville eller måtte finde fodfæste på det civile arbejdsmarked. Projektet blev en succes, og midler fra beskæftigelsesministeriets STAR-pulje sikrede, at projektet kunne fortsættes. På baggrund af dette arbejde blev der i sommeren 2016 dannet foreningen Velkommen Hjem. Den daglige ledelse og koordinering af støtteforløbene står Helene Djursø fortsat for. Foreningen bæres af de virksomheder, der via et medlemskab forpligter sig til at stå for et fastlagt antal mentorforløb til veteraner.

Foreningen støttes fortsat med tilskud til mentorforløb for tilskadekomne veteraner.

Projektet Danish Wounded Warriors Project

The Danish Wounded Warriors Project (DWWP) træner svært tilskadekomne soldater ved hjælp af pilates. Deltagerne har alle været udsat for alvorlige skader, såsom traumatiske amputationer, skudsår, eksplosioner og lignende. Skaderne er pådraget i kamp eller i relation til internationale udstationeringer i forbindelse med bevæbnede konflikter. Derudover træner projektet også civile, der har været udsat for alvorligt traumatiserende skader pga. ulykker fra det civile liv, såsom trafikulykker og andre højenergi traumer. Projektets formål er at hjælpe deltagerne med at vende tilbage til et meningsfuldt liv på trods af handicap og skader ved at mindske deres fysiske mén og/eller psykiske symptomer. Dette opnås ved hjælp af avanceret og højt specialiseret individualiseret pilatetræning igennem en periode på mindst 12 måneder. Soldaterlegatet har tidligere støttet 13 fysisk skadede soldaters fulde forløb i projektets første to træningsprogrammer, *Return to Life* og *Training for Life*. Soldaterlegatet har i 2018, på vegne af DWWP, søgt støtte fra Veterancentrets pulje til støtte for fysisk skadede veteraner, og administrer de bevilgede midler for DWWP. Herved støtter Soldaterlegatet DWWP med administrativ bistand, så projektets ressourcer frigøres til træning af veteranerne.

Bestyrelsesberetning

Private donationer i 2018

Soldaterlegatet har i 2018 modtaget donationer fra privatpersoner for i alt 148.500 kr. Bestyrelsen har mulighed for at uddele beløb, som tilfalder fonden via uopfordrede private donationer, såfremt donationen efter fondens forhold udgør et ubetydeligt beløb, og det kan antages, at det er gavegiverens ønske, at gaven anvendes til legatuddeling.

Fondens frie midler

Civilstyrelsen henstillede i 2016 til, at Soldaterlegatet over de kommende år nedbringer sine frie midler betydeligt, da Civilstyrelsen bedømmer fondens frie kapital for høj sammenlignet med fondens bundne kapital. Idet de store fondsdonationer, der udgør Soldaterlegatets frie midler, er givet på betingelse af, at midlerne bruges til legatuddeling, kan disse ikke overføres til Soldaterlegatets bundne kapital. Soldaterlegatet har i 2018 for tredje år i træk nedbragt sine frie midler markant - i år med ca. 2 mio.kr.

Resultat og investeringer

Soldaterlegatets frie midler er placeret i korte indlån og obligationer. Udbyttet herfra er øremærket til legatuddeling.

	<u>Nominelt kr.</u>	<u>Kurs</u>	<u>Kursværdi kr.</u>	<u>Renter kr.</u>
Obligationer				
1,00 RKD 20S.S 2027	2.163.515	102,480	2.217.171	25.630
5,125 Rep of Portugal REGS	904.000	104,650	6.169.385	288.064
5,00 RKD 43 D OA 2038	1.580.721	114,626	1.811.917	97.125
Volkswagen Intl Fin NV FRN Perp/Call	235.000	101,400	1.779.383	65.525
4,00 RKD 23 D S 2035	1.294.300	113,600	1.470.325	60.314
3,45 Apple Inc. 6/5-2014/2024	138.000	100,790	907.049	30.284
3,75 A.P. Møller-Maersk EMTN	<u>141.000</u>	97,245	<u>894.171</u>	<u>32.732</u>
	<u>6.456.536</u>		<u>15.249.401</u>	<u>599.674</u>

Resultat for 2018 før uddelinger udgør 5.352.602 kr.

Egenkapitalen udgør ultimo året 14.980.928 kr.

Bestyrelsesberetning

Forventninger til 2019

Soldaterlegatet vil i 2019 fortsat fokusere på at føre den af bestyrelsen i 2018 implementerede strategi ud i livet. Hjørnestenene for Soldaterlegatets arbejde forbliver følgende:

- Soldaterlegatet fastholder sit fokus på veteranernes arbejdsskadesager. Fonden vil både fortsat støtte den enkelte veteran med juridisk støtte til klagesagen og arbejde politisk for forbedringer på området.
- Soldaterlegatet vil koncentrere sig om tunge problemstillinger, der kræver særlig opmærksomhed. Blandt andet ønsker fonden at starte en dialog med Veterancentret, sundhedsvæsnet, kommuner og eventuelle private aktører om kvalificerede løsninger på misbrugsområdet.
- Soldaterlegatet fokuserer på projektområdet på tidligere støttede indsatser med gode resultater samt på projekter i samarbejde med offentlige instanser eller store private interessenter med langsigtede perspektiver for forbedrede behandlings- og rehabiliteringsmuligheder.
- Soldaterlegatet fortsætter kommunikationen til offentligheden om veteraners forhold, herunder med særligt fokus på formidling af resultaterne af VIVE-projektet.
- Soldaterlegatet arbejder for at styrke sit netværk i landets kommuner og ønsker at understøtte Veterancentrets kommunale formidlingsindsats "Fælles om veteraner".

I forhold til fondens kommunikation er der udarbejdet en handleplan for 2019/20. Der arbejdes på øgede aktiviteter på følgende fokusområder:

Kommunikation til veteraner og pårørende

Oplæg på landets fem veteranhjem, KFUM's 14 soldaterhjem, ca. 15 veterancafeer, fællesmøder for veteran-koordinatorer, netværksmøder for pårørende (f.eks. kone-/kærestenetværk), ved fællessamlinger for veteraner og pårørende i forbindelse med støttede projekter og på Veterancentrets faglige samlinger og fyraftensmøder. Soldaterlegatet fortæller på disse møder om fondens arbejde og får etableret en personlig kontakt til potentielle indstillere og legatmodtagere.

Der produceres fortællinger og videoportrætter af veteraner og pårørende, der distribueres på de sociale medier. Blandt andet bruger veterankoordinatorer og mange veterangrupper hovedsageligt Facebook som kommunikationskanal.

Deltagelse i ENGAGE musikfestival med fondens egen stand.

Bestyrelsesberetning

Kommunikation til offentligheden

Folkemøde 2019; fælles PR-alliance med HKKF om den kommende analyse af arbejdsskadesagerne og projektet 'Vejen til en god hverdag'. Sidstnævnte ligeledes i samarbejde med Handicapidrættens Videnscenter (nyt navn: Videnscenter for Handicap).

Debatindlæg i landsdækkende aviser i samarbejde med HKKF og Videnscenter for Handicap.

Formidling af resultater fra forskningsprojektet hos VIVE og rehabiliteringsprojektet 'Vejen til en god hverdag'.

Kommunikation til indstillere

Aktiv PR-indsats for at få de gode case- og projekthistorier i fagblade (f.eks. Socialrådgiveren, P-Psykologernes fagmagasin, Bedre Psykiatri, Psykiatri-Information og Socialpædagogen).

Konference, april 2019, 'Fælles om veteraner': Fælles informationsstand med Region Midtjylland og Videnscenter for Handicap om projektet 'Vejen til en god hverdag'. Derudover planlægges der informationsmøder med såvel Veterancentrets ansatte, kommunale veterankoordinatorer samt frivillige organisationer på veteranområdet.

Afslutningsvis ønsker Soldaterlegatet at takke for den store interesse og opbakning, som fonden løbende får, herunder tak til Forsvarets ledelse, Veterancentret, regeringen og Folketinget for et altid positivt og konstruktivt samarbejde.

	<u>2018</u> kr.	<u>2017</u> kr.	<u>2016</u> kr.	<u>2015</u> kr.	<u>2014</u> kr.
5-års oversigt					
Nøgletal					
Modtagne donationer	6.293.675	3.545.185	5.457.398	7.602.170	8.879.184
Driftsresultat	5.352.602	3.006.155	5.038.274	5.340.100	6.724.238
Afgivne bevillinger	(6.995.585)	(9.577.403)	(9.537.836)	(6.450.006)	(4.986.090)
Årets resultat	(1.642.983)	(6.571.248)	(4.499.562)	(1.109.906)	1.738.148
Egenkapital	14.980.928	16.623.911	23.195.159	27.694.721	28.804.627

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreningers (fondslovens) regnskabsbestemmelser.

Årsregnskabet er aflagt efter nedenfor anførte regnskabspraksis, der er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Donationer

Donationer indregnes i resultatopgørelsen, når donationen er indbetalt til fonden (Soldaterlegatet).

Renteindtægter og -omkostninger

Renteindtægter og -omkostninger omfatter periodens renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration, markedsføring og revision af fonden.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale. Omkostningerne omfatter løn og gager til administration og sagsbehandling af ansøgere.

Afgivne bevillinger

Afgivne bevillinger indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at de bevilliges.

Anvendt regnskabspraksis

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat, indregnes i resultatopgørelsen.

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Balancen

Mellemregningskonto

Mellemregning mellem bundne og disponible aktiver vedrører renter mv., som er indgået på den bundne bankkonto, men som først overføres til den disponible bankkonto i det efterfølgende år. Mellemregningen udlignes løbende.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Værdipapirer

Værdipapirer omfatter børsnoterede obligationer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser (gæld) indregnes til nominel værdi.

Resultatopgørelse for 2018

	<u>Note</u>	<u>2018 kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Modtagne donationer	1	6.293.675	3.545
Finansielle indtægter	2	911.202	1.101
Momsrefusion		211.871	457
Royalties "Hercules"		<u>0</u>	<u>1</u>
Indtægter		7.416.748	5.104
Administrationsomkostninger	3	(794.328)	(588)
Personaleomkostninger	4	(1.082.636)	(1.071)
Finansielle omkostninger	5	(187.182)	(417)
Afskrivninger	6	<u>0</u>	<u>(22)</u>
Driftsresultat		5.352.602	3.006
Skat af årets resultat		0	0
Afgivne bevillinger	7	<u>(6.995.585)</u>	<u>(9.577)</u>
Årets resultat		<u>(1.642.983)</u>	<u>(6.571)</u>
Forslag til resultatdisponering			
Bunden kapital		(2.027)	(9)
Fri kapital		<u>(1.640.956)</u>	<u>(6.562)</u>
		<u>(1.642.983)</u>	<u>(6.571)</u>

Balance pr. 31.12.2018

	<u>Note</u>	<u>2018 kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Obligationer	8	712.619	806
Bankbeholdninger	9	100.316	9
Mellemregning med frie midler		<u>0</u>	<u>0</u>
Bundne midler		<u>812.935</u>	<u>815</u>
Mellemregning med bundne midler		0	0
Obligationer	10	15.249.401	16.762
Bankbeholdninger	11	8.651.765	8.314
Periodeafgrænsningsposter	12	<u>149.796</u>	<u>141</u>
Frie midler		<u>24.050.962</u>	<u>25.217</u>
Aktiver		<u><u>24.863.897</u></u>	<u><u>26.032</u></u>

Balance pr. 31.12.2018

	<u>Note</u>	<u>2018 kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Bunden kapital	13	<u>812.935</u>	<u>815</u>
Bunden kapital		<u>812.935</u>	<u>815</u>
Fri kapital	14	<u>14.167.993</u>	<u>15.809</u>
Disponibel fondskapital		<u>14.167.993</u>	<u>15.809</u>
Egenkapital		<u>14.980.928</u>	<u>16.624</u>
Skyldige bevillinger		9.554.239	9.095
Anden gæld	15	<u>328.730</u>	<u>313</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>9.882.969</u>	<u>9.408</u>
Gældsforpligtelser		<u>9.882.969</u>	<u>9.408</u>
Passiver		<u>24.863.897</u>	<u>26.032</u>

Noter

	2018	2017
	kr.	t.kr.
1. Modtagne donationer		
Modtagne donationer fra fonde	6.145.175	3.482
Modtagne donationer fra private	<u>148.500</u>	<u>63</u>
	<u>6.293.675</u>	<u>3.545</u>
2. Finansielle indtægter		
Renteindtægter, bank	152	1
Renteindtægter, obligationer	700.100	667
Kursgevinster	<u>210.950</u>	<u>433</u>
	<u>911.202</u>	<u>1.101</u>
3. Administrationsomkostninger		
Marketing	21.787	21
Telefon og porto	6.192	6
Kontorartikler	21.959	12
GDPR – Persondata	116.806	0
It-omkostninger	151.037	60
Transport og rejseomkostninger	11.351	7
Mødeomkostninger	28.311	37
Husleje	353.482	348
Forsikringer og kontingenter	9.540	21
Revision	25.000	25
Revision - indsamlingsregnskab	3.750	4
Gaver og blomster	3.044	2
Bankgebyrer og forvaltningsafgift	38.513	42
Diverse omkostninger	<u>3.556</u>	<u>3</u>
	<u>794.328</u>	<u>588</u>

Noter

	2018	2017
	kr.	t.kr.
4. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	1.969.828	1.955
Pensionsbidrag	187.112	179
Andre sociale omkostninger	8.332	8
	<u>2.165.272</u>	<u>2.142</u>
Personaleomkostninger vedrørende administration	1.082.636	1.071
Personaleomkostninger vedrørende behandling af uddelinger	1.082.636	1.071
	<u>2.165.272</u>	<u>2.142</u>
Gennemsnitligt antal medarbejdere	<u>4</u>	<u>4</u>
5. Finansielle omkostninger		
Kurstab	<u>187.182</u>	<u>417</u>
6. Afskrivninger		
Afskrivninger	<u>0</u>	<u>22</u>

Noter

	2018	2017
	kr.	t.kr.
7. Afgivne bevillinger		
Rekreation og rehabilitering	220.364	238
Materialer/proteser	65.112	120
Økonomisk bistand	94.788	98
Uddannelse	84.232	117
Transport	23.995	29
Akut bistand	62.884	81
Juridisk rådgivning	1.876.224	2.301
Økonomisk rådgivning	919.840	865
Socialrådgivning	0	14
Indskud til bolig	78.150	72
Etablering af bolig	64.176	99
Psykolog	2.200	49
Medicin	111.837	188
Behandling	167.993	317
Projekter	11.227.454	8.329
Hensættelser tilbageført tidligere år	<u>(9.086.300)</u>	<u>(4.411)</u>
	5.912.949	8.506
Personaleomkostninger vedrørende behandling af uddelinger	<u>1.082.636</u>	<u>1.071</u>
	6.995.585	9.577

De i note 7 anførte beløb indeholder faktiske uddelinger med tillæg af det resterende bevilgede beløb.

Noter

	<u>Nominelt kr.</u>	<u>Kurs</u>	<u>Kursværdi kr.</u>	<u>Renter kr.</u>
8. Obligationer				
5,125 Rep of Portugal REGS	49.000	104,650	334.402	15.614
5,00 RKD 43D OA 2038	126.749	114,626	145.287	7.788
1,00 RKD 20S.S 2027	77.079	102,480	78.990	913
2,50 Nordea Annuitetslån 2037	58.138	106,975	62.194	1.705
Volkswagen Intl Fin NV FRN Perp/Call	7.000	101,400	53.003	1.952
3,45 Appel Inc. 6/5-2014/2024	3.000	100,790	19.718	661
3,75 A.P. Møller-Maersk EMTN	<u>3.000</u>	97,245	<u>19.025</u>	<u>696</u>
	<u>323.966</u>		<u>712.619</u>	<u>29.329</u>
Periodiserede renter 31.12.2017				(2.900)
Periodiserede renter 31.12.2018				2.122
Handelsrenter, netto				<u>0</u>
				<u>28.551</u>
			<u>2018 Indestående kr.</u>	<u>2018 Renter kr.</u>
9. Bankbeholdninger				
Danske Forvaltning, konto 3946250228 - fondsmidler/kapital			<u>100.316</u>	<u>7</u>

Noter

	<u>Nominelt kr.</u>	<u>Kurs</u>	<u>Kursværdi kr.</u>	<u>Renter kr.</u>
10. Obligationer				
1,00 RKD 20S.S 2027	2.163.515	102,480	2.217.171	25.630
5,125 Rep of Portugal REGS	904.000	104,650	6.169.385	288.064
5,00 RKD 43 D OA 2038	1.580.721	114,626	1.811.917	97.125
Volkswagen Intl Fin NV FRN Perp/Call	235.000	101,400	1.779.383	65.525
4,00 RKD 23 D S 2035	1.294.300	113,600	1.470.325	60.314
3,45 Apple Inc. 6/5-2014/2024	138.000	100,790	907.049	30.284
3,75 A.P. Møller-Maersk EMTN	<u>141.000</u>	97,245	<u>894.171</u>	<u>32.732</u>
	<u>6.456.536</u>		<u>15.249.401</u>	<u>599.674</u>
Periodiserede renter 31.12.2017				(50.576)
Periodiserede renter 31.12.2018				37.793
Handelsrenter, netto				<u>84.658</u>
				<u>671.549</u>
			<u>2018 Indestående kr.</u>	<u>2018 Renter kr.</u>
11. Bankbeholdninger				
Danske Forvaltning, konto 3646259993			544.574	0
Danske Forvaltning, konto 3946259985 - fondsmidler/kapital			1.144.225	145
Danske Bank, konto 3750029779 - erhvervskonto			6.795.361	0
Danske Bank, private donationer			78.051	0
Danske Forvaltning, konto 3946372870 - forvaltningsafkast			89.338	0
Danske Bank, konto 10414083 - Danske Business			<u>216</u>	<u>0</u>
			<u>8.651.765</u>	<u>145</u>
			<u>2018 kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
12. Periodeafgrænsningsposter				
Renter			39.915	54
Øvrige			<u>109.881</u>	<u>87</u>
			<u>149.796</u>	<u>141</u>

Noter

	2018	2017
	kr.	t.kr.
13. Bunden kapital		
Bunden kapital 01.01.2018	814.962	824
Kursregulering af obligationer	(2.027)	(9)
Bunden kapital 31.12.2018	812.935	815
14. Disponibel kapital		
Disponibel kapital 01.01.2018	15.808.949	22.371
Henlagt til fri kapital	(1.640.956)	(6.562)
Disponibel kapital 31.12.2018	14.167.993	15.809
15. Anden gæld		
A-skat, AM-bidrag og ATP	56.552	52
Skyldige feriepenge	220.114	220
Skyldig revision	25.000	25
Øvrige skyldige omkostninger	27.064	16
	328.730	313