

**Fonden til Støtte for Danske Soldater i  
Internationale Militære Missioner  
CVR-nr. 31 95 74 00**

**Årsrapport 2019**

## Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Fondsoplysninger	1
Bestyrelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Bestyrelsesberetning	6
Anvendt regnskabspraksis	21
Resultatopgørelse for 2019	23
Balance pr. 31.12.2019	24
Noter	26

## Fondsoplysninger

### Fond

Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner

CVR-nr.: 31 95 74 00

Hjemstedskommune: København

Telefon: 31 37 39 60

Internet: [www.soldaterlegatet.dk](http://www.soldaterlegatet.dk)

E-mail: [soldaterlegatet@soldaterlegatet.dk](mailto:soldaterlegatet@soldaterlegatet.dk)

### Bestyrelse

Peter Højland, formand

Christian Herskind Jørgensen, næstformand

Claus Noel Bretton-Meyer

Frank Erling Andersen

Kim Kristensen

Kristian May

Nikolaj Lindberg

Sven Arne Blomberg

Torben Alexander von Lowzow

### Revision

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Godkendt på fondens bestyrelsesmøde, den 20. april 2020

### Dirigent

---

## Bestyrelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 for Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreninger.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019.

Bestyrelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 20. april 2020

## Bestyrelse

Peter Højland  
formand

Christian Herskind Jørgensen  
næstformand

Claus Noel Bretton-Meyer

Frank Erling Andersen

Kim Kristensen

Kristian May

Nikolaj Lindberg

Sven Arne Blomberg

Torben Alexander von Lowzow

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Til bestyrelsen i Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner

#### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden til Støtte for Danske Soldater i Internationale Militære Missioner for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Bestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis. Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er bestyrelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre bestyrelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af bestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som bestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om bestyrelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om bestyrelsesberetningen

Bestyrelsen er ansvarlig for bestyrelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke bestyrelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om bestyrelsesberetningen.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse bestyrelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om bestyrelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om bestyrelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabskik, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at bestyrelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i bestyrelsesberetningen.

København, den 20. april 2020

### **Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Erik Holst Jørgensen  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne9943

Jens Jørgensen Baes  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne14956

## Bestyrelsesberetning

Soldaterlegatet, som ”Fonden til støtte for soldater og pårørende i internationale militære missioner” kaldes i det daglige, blev stiftet i oktober 2008 med det formål at yde støtte til militært personel og civile udsendt af Danmark i internationale militære missioner, der under udsendelsen pådrager sig fysiske eller psykiske mén. Støtten kan ligeledes ydes til veteranernes pårørende og efterladte. Udover at uddele legater kan Soldaterlegatet etablere samarbejder, støtte eller udvikle forskningsprojekter, engagere sig i forebyggende aktiviteter eller yde anden form for støtte, der gavner legatets formål.

Soldaterlegatets etablering blev offentliggjort den 29. januar 2009 med H.K.H. Kronprins Frederik som protektor.

Siden opstarten har Soldaterlegatet ved donationer modtaget en uddelingskapital på 122 mio.kr. pr. 31. december 2019, inklusive donationstilsagn på 10,6 mio.kr. Ifølge Soldaterlegatets regnskabspraksis indtægtsføres donationer først, når de er modtaget på Soldaterlegatets konto, hvorfor der er en difference mellem Soldaterlegatets reelle uddelingskapital og indtægtsførte donationer.

Soldaterlegatet har også i løbet af 2019 oplevet en stor velvilje fra fonde, virksomheder og privatpersoner, som har støttet os.

I 2019 modtog Soldaterlegatet i alt donationer (inkl. indhentede tilsagn) på 4,3 mio.kr.

## Organisation

### Bestyrelsen

Soldaterlegatet ledes af en bestyrelse på ni medlemmer, der fastlægger rammerne for arbejdet, herunder rammer og kriterier for uddelingspolitikken:

- Peter Højland (formand), bestyrelsesformand i bl.a. Wonderful Copenhagen
- Christian Herskind (næstformand), bestyrelsesformand, brigadegeneral
- Sven A. Blomberg (formand for legatuddelingskomiteen)
- Claus Bretton-Meyer, bestyrelsesformand
- Frank Andersen, kommunaldirektør i Slagelse Kommune
- Kim Kristensen, oberst, ceremonimester ved Hofmarskallatet
- Kristian May, direktør i BRF Fonden
- Nikolaj Lindberg, kaptajn ved Forsvaret
- Torben von Lowzow, adm. direktør i ISTO



## Bestyrelsesberetning

### Legatuddelingskomiteen

Legatuddelingsarbejdet varetages af legatuddelingskomiteen på seks medlemmer, som hver har en betydelig faglig indsigt i de sager, der behandles:

- Sven Blomberg (formand)
- Anders Korsgaard, chefpsykolog på Rigshospitalet
- Jes Bruun Lauritzen, professor og overlæge dr.med. på Bispebjerg Hospital
- Jesper Helsø, forhenværende forsvarschef
- Sys Rovsing, advokat og partner i Rovsing & Gammeljord
- Ulrich Schmidt-Hansen, social- og sundhedsdirektør i Gladsaxe Kommune

Soldaterlegatets forretningsudvalg består af formanden og næstformanden for bestyrelsen samt formanden for legatuddelingskomiteen.

### Præsidiets

Den 31. maj 2011 blev Soldaterlegatets præsidium etableret. Præsidiets medlemmer er:

- Henrik Wedell-Wedellsborg, præsident, advokat
- Else Marie Remmen, bestyrelsesformand for Remmen Fonden
- Niels Smedegaard, bestyrelsesformand for Bikubenfonden
- Mogens Hugo, fhv. bestyrelsesformand for Nordea-fonden
- Lars Nørby Johansen, bestyrelsesformand for Oticon Fonden
- Sten Scheibye, bestyrelsesformand for Knud Højgaards Fond
- Steen E. Christensen, advokat
- Teddy Jacobsen, direktør for Fonden af 1. december 1997

Hvervet som medlem af henholdsvis bestyrelse, legatuddelingskomite og præsidium er ulønnet.

### Sekretariatet

Soldaterlegatets sekretariat varetager den daglige drift og administration af Soldaterlegatet og har siden sensommeren 2010 ligeledes stået med ansvaret for en del af legatuddelingen i henhold til de rammer, som legatuddelingskomiteen har tildelt sekretariatet.

Ud over den daglige administration og legatuddeling varetager Soldaterlegatets sekretariat vejledningsopgaver for veteraner og de personer, der indstiller veteraner til legater. Den stadige udvikling og forbedring af offentlige tilbud til veteraner med støttebehov understøttes af Soldaterlegatet ved, at sekretariatets medarbejdere vejleder legatindstillere i at kontakte de relevante myndigheder og organisationer, alt efter hvad det konkrete behov måtte være. Denne opgave forventes at få stadigt stigende omfang i sekretariatets daglige arbejde.

## Bestyrelsesberetning

Sekretariatet har ligeledes siden 2014 iværksat en stigende aktivitet på kommunikationsområdet for at sikre, at veteraners behandling og rehabilitering fastholdes på dagsordenen hos relevante myndigheder, organisationer og politiske beslutningstagere.

Endelig koordinerer sekretariatet bestyrelsens løbende dialog med offentlige myndigheder og politiske beslutningstagere om den stadige udvikling af den offentlige indsats for tilskadekomne veteraner.

I 2019 har sekretariatet bestået af tre fuldtidsansatte samt en deltidsansat. Derudover samarbejder Soldaterlegatet med en timelønnet bogholder.

- Thore Clausen (sekretariatschef)
- Kit Rommerdahl (juridisk konsulent)
- Marie Tanggaard (kommunikationsansvarlig)
- Charlotte Bækdahl (administrativ medarbejder)
- Linda Gummer (timelønnet bogholder)

### Legatuddelinger 2019

Soldaterlegatet har i 2019 modtaget 292 indstillinger. Der blev bevilget legater for 4.750.340,54 kr. til såvel enkeltpersoner som til projekter. Der blev i perioden sendt 294 legatbevillinger fordelt på 244 enkeltpersoner. 95 af legatmodtagerne har ikke tidligere haft kontakt til Soldaterlegatet. 43 ansøgninger blev afvist i 2019, idet det ansøgte lå uden for Soldaterlegatets fundats eller ikke kunne imødekommes inden for fondens retningslinjer for legatuddeling.

#### 292 legatindstillinger

- 260 indstillinger af psykisk skadede soldater
- 5 indstillinger af fysisk skadede soldater
- 11 indstillinger af pårørende eller efterladte
- 16 indstillinger af projekter eller uden for norm

## Bestyrelsesberetning

### I 2019 kom legatindstillingerne fra

- 103 indstillinger: Veterancentrets socialrådgivere
- 49 indstillinger: Familiemedlemmer
- 29 indstillinger: Veterancentrets job- og uddannelsesvejledere
- 26 indstillinger: Faglige organisationer
- 21 indstillinger: Frivillige organisationer
- 20 indstillinger: Andet (læger, forskere, undervisere etc.)
- 15 indstillinger: Kommunale veterankoordinatorer
- 14 indstillinger: Veterancentrets opsøgende rådgivere
- 10 indstillinger: Socialrådgivere fra PTSD-specialtilbud i Region Syd og Region Midt
- 5 indstillinger: Samarbejdspartnere (økonomiske og juridiske rådgivere)

### Hvem var legatmodtagerne?

Igen i 2019 har Soldaterlegatet oplevet, at det primært er personer med psykiske skader (89%), der bliver indstillet til Soldaterlegatet. 33% af legatmodtagerne i 2019 havde ikke modtaget støtte fra Soldaterlegatet før. Det betyder, at der trods faldende antal indstillinger generelt stadig er mange ”nytilkomne” veteraner, der får støtte af Soldaterlegatet.

48% af veteranerne, som Soldaterlegatet støttede i 2019, modtager enten kontanthjælp, dagpenge eller førtids-pension. 18% er sygemeldt fra Forsvaret eller civilt arbejde. 10% er fortsat ansat i Forsvaret, og 20% er erhvervsaktive i civil ansættelse (inkl. fleksjob). 2% modtager SU, og 2% modtager folkepension eller er uden forsørgelse.

De fem områder, som Soldaterlegatet tildeler flest legater til, er:

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| • Økonomisk rådgivning      | 72 legater |
| • Juridisk rådgivning       | 42 legater |
| • Rekreation/rehabilitering | 37 legater |
| • Behandling                | 26 legater |
| • Medicin                   | 21 legater |

De fem områder, som Soldaterlegatet har støttet med flest midler, er:

- |                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| • Projekter                 | 2,40 mio.kr. |
| • Økonomisk rådgivning      | 1,01 mio.kr. |
| • Juridisk rådgivning       | 0,48 mio.kr. |
| • Rekreation/rehabilitering | 0,13 mio.kr. |
| • Behandling                | 0,10 mio.kr. |

## Bestyrelsesberetning

Soldaterlegatet har i årene 2009 - 2019 støttet i alt ca. 1.600 missionskadede veteraner. 9 ud af 10 legatindstillinger vedrører psykisk skadede veteraner. Omkring halvdelen af legatmodtagerne hvert år har ikke tidligere modtaget et legat.

Legatuddelingen i 2019 har været præget af, at det ved et skifte af sagssystem hen over sommeren og efteråret i tre måneder ikke har været muligt at søge Soldaterlegatet om støtte. Der har reelt kun foregået legatuddelingsarbejde i samlet 9 måneder i 2019, hvilket selvfølgelig har haft betydning for årets samlede antal indstillinger og bevillinger. Skiftet af sagssystem har været en nødvendig foranstaltning i forhold til Soldaterlegatets samlede GDPR-politik om at mindske antallet af manuelle arbejdsgange i sagsbehandlingen for at minimere risikoen for menneskelige fejl. Da Soldaterlegatet i kraft af sin fundats uundgåeligt må håndtere personfølsomme oplysninger, er det et vigtigt anliggende for fonden at opfylde de til enhver tid gældende krav for håndtering af persondata. Den i 2018 ikrafttrådte bekendtgørelse om håndtering af persondata har sidenhen resulteret i forhøjede administrative udgifter. Dette gælder også for regnskabsåret 2019, hvor fonden har haft udgifter til et forbedret elektronisk ansøgningskema, et nyt sagssystem og automatiserede sletteprocesser.

I 2019 har fondens største post til legatuddeling været til projekter. Blandt bevillingerne til projekter har været legatet på 1,4 mio.kr. til fortsættelse af projekt 'På vej mod en god hverdag', som fra ultimo 2019 udvidedes til både at omfatte veteraner fra Region Midt og Region Syd.

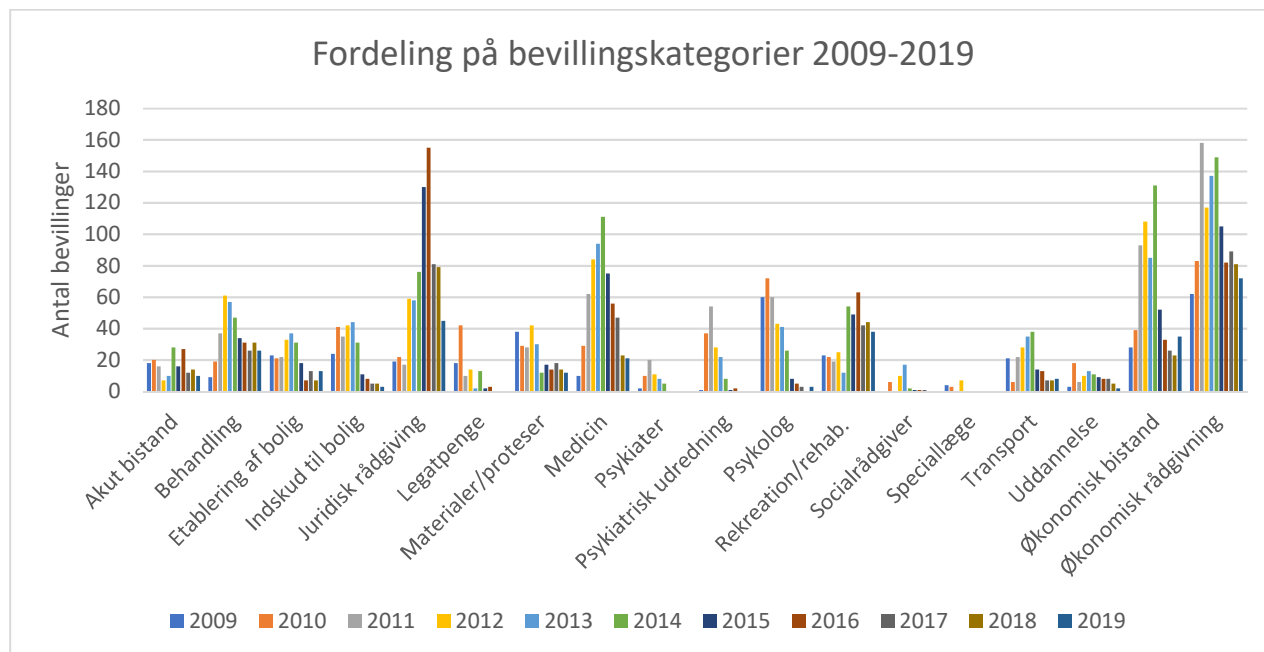
Blandt enkeltmandsstøtten har legater til økonomisk rådgivning fyldt mest i 2019, mens der har været et betydeligt fald i juridiske rådgivninger i arbejdsskadesager. Til trods for faldet på legater til juridisk rådgivning, som afspejler et generelt fald på antallet af anmeldte arbejdsskadesager ved Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, vil Soldaterlegatet også fremover have særlig fokus på dette område. Det er fortsat Soldaterlegatets klare holdning, at op mod 400 veteraner har fået afslået deres arbejdsskadesager på et forkert grundlag. Soldaterlegatets omfattende analyse af veteraners arbejdsskadesager har afsløret alvorlige fejl i myndighedernes sagsbehandling, og Soldaterlegatet arbejder for, at de afslåede sager genoptages, og at der tages initiativ til politiske beslutninger, som fremover forbedrer veteraners muligheder for at få anerkendt psykiske erhvervssygdomme.

Soldaterlegatet har også i 2019 støttet veteraners aflastningsophold på KFUM's soldaterrekreationer eller andre relevante botilbud, hvilket afspejles i de 44 legater til rekreation/rehabilitering. Disse legater bidrager i høj grad til, at veteraner i akutte krisesituationer kan få social støtte og faglig vejledning til genfinde fodfæste i livet.

Endelig har legater til behandling af veteraner været den femtestørste post i 2019. Det kan konkret dreje sig om nødvendig tandbehandling som følge af længerevarende medicinindtag. Andre eksempler kan være fysioterapi eller forskellige former for kropsterapi som supplement til den kognitive behandling, anbefalet af den behandlende læge eller psykolog.

## Bestyrelsesberetning

Figur 1: Legatoversigt, antal pr. kategori 2009 - 2019



### Resultater og status for 2019

Soldaterlegatet har siden starten den 29. januar 2009 mødt en stor interesse og opbakning fra alle sider af samfundet – en opbakning, der i løbet af 2019 har vist sig at være vedholdende og stærk. Ligeledes har Soldaterlegatet oplevet, at den viden og erfaring, der er opbygget, ofte efterspørges af en række offentlige interessenter. Veterancentrets etablering af et økonomisk rådgivningstilbud til alle veteraner, der får udbetalt en arbejdsskadeerstatning, er et godt eksempel på, at erfaringerne fra fondens arbejde er med til at videreudvikle de offentlige myndigheders tilbud til tilskadekomne veteraner.

Soldaterlegatet har i 2019 fået nyt sagssystem. Processen har desværre forårsaget forsinkelser i sagsbehandlingen. Derfor har Soldaterlegatet intensiveret den kommunikative én-til-én-indsats med fondens vigtigste indstillere – Forsvarets social- og beskæftigelsesrådgivere, kommunale veterankoordinatorer, veteranernes pårørende og frivillige for at fastholde det gode samarbejde.

Indsatsen fortsætter i 2020 via en tæt dialog med veteranernes faglige og familiære netværk og skal bidrage til, at fonden er orienteret om aktuelle tendenser og måske nye og hidtil ukendte udfordringer på veteranområdet.

I efteråret 2019 blev Soldaterlegatets omfangsrige analyse af veteraners arbejdsskader efter 12 måneders intensivt arbejde offentliggjort (læs mere under Analyse af arbejdsskader).

## Bestyrelsesberetning

Soldaterlegatet har i forlængelse af rapporten kontaktet beskæftigelses- og forsvarsministeriet samt de relevante politiske udvalg med en orientering om rapportens konklusioner og præcise forslag til, hvordan denne uholdbare tilstand kan stoppes, og veteranernes arbejdsskader fremover kan blive behandlet efter gældende ret.

Med hensyn til legatindstillingernes karakter oplever fonden fortsat, at opgaven med at vejlede indstillere om veteranens rettigheder i forhold til de offentlige støttetilbud er meget omfattende. Til trods for den store arbejdsbyrde ser Soldaterlegatet en vigtig opgave i at vejlede indstillerne så godt som muligt, da dette bidrager til, at veteranerne modtager den nødvendige og korrekte støtte via de offentlige tilbud, der findes i Veterancentret eller i kommunal regi. Dette betyder i praksis, at Soldaterlegatets sagsbehandling i en given sag kan være omfattende, selvom sagen i sidste ende afslås eller kun tildeles et mindre støttebeløb, fordi den øvrige del løftes af det offentlige. Soldaterlegatet har siden 2009 haft den erklærede målsætning ikke at agere som parallelt støttesystem, men at give supplerende støtte til de offentlige tilbud.

Soldaterlegatet har i 2019 bevilget støtte til bl.a. nedenstående projekter:

### Analyse af arbejdsskadesager

Soldaterlegatet igangsatte i 2018 en omfattende analyse af 693 veteraners arbejdsskadesager for at afdække praksis i myndighedernes sagsbehandling. Fondens erfaringer fra legatuddelingen er, at alt for mange veteraner får afvist deres sager om erstatning, selv om de har PTSD og har været udsat for belastninger under deres udsendelse. Analysen er opdelt i en empirisk og en juridisk del og blev udført i samarbejde med Elmer Advokater, Ehmer Pramming Advokater og de militære fagforeninger HKKF, CS og HOD. Professor dr.jur. Andreas Bloch Ehlers stod for den juridiske analyse, der omfatter 45 sager, heraf 37 afviste, der er blevet identificeret i den empiriske analyse.

Den 7. oktober 2019 blev den juridiske og den empiriske analyse offentliggjort, og ifølge juridiske eksperter er der direkte tale om, at retssikkerheden er brudt, og resultaterne retter alvorlig kritik mod arbejdsskademyndighedernes behandling af sagerne for ikke at følge gældende lov. Professor Andreas Bloch Ehlers har i den juridiske analyse fundet, at myndighederne både stiller strengere krav til de belastninger, soldaten skal have været ude for og strengere krav til beviset for den tidsmæssige sammenhæng, end der er hjemmel til. Resultaterne danner grundlag for videre politisk påvirkning til korrekt og rimelig sagsbehandling, og Soldaterlegatet anbefaler, at alle afviste sager genoptages, samt at bevisbyrden vendes, så det pålægges myndighederne at sandsynliggøre, at veteranens psykiske lidelse er opstået af andre årsager end udsendelsen.

Fonden har siden 2009 ydet støtte til ca. 400 veteraner med i alt ca. 10 mio.kr. til juridisk rådgivning, og denne post har i en årrække været fondens største. I 2019 blev posten overhalet af legater til økonomisk rådgivning, som er meget efterspurgt på KFUM Soldaterhjem og Veteranhjemmene.

## Bestyrelsesberetning

### På vej mod en god hverdag

Projektet 'På vej mod en god hverdag' støtter veteraner, der har afsluttet behandling på en af de højt specialiserede psykiatriske klinikker i landet. Efter endt behandling er der risiko for, at de ender i et tomrum og får svært ved at få en hverdag til at fungere. Projektets konsulenter støtter deltagerne i at etablere et nødvendigt fundament for at kunne nærme sig den videre vej ind på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

I 2018 blev projektet etableret i Region Midtjylland i tæt samarbejde med Klinik for PTSD og Angst i Aarhus og to mentorer fra Videnscenter om handicap, der støtter 24 veteraner i deres hverdag og på vejen mod et nyt ståsted i livet. Mentorerne lægger særlig vægt på fire områder i deres arbejde: Frivillighed, fællesskab, rutiner og bevægelse. Det er afgørende, at veteranen til enhver tid har mulighed for at vælge til og sige fra, har et fungerende hjem, får mulighed for at indgå i fællesskaber og får opbygget nogle grundlæggende rutiner i forhold til fx søvn, før man kan nå til bevægelse og finde ud af, i hvilken retning ens liv skal bevæge sig. Det organisatoriske mål er, at projektet udvikler sig til et varigt tilbud til psykisk skadede veteraner i Region Midtjylland og på sigt danner præcedens for en tilsvarende rehabiliteringsindsats for en bredere patientgruppe i psykiatrien i alle landets regioner. Initiativet er et samarbejde mellem Soldaterlegatet, Videnscenter om handicap, Klinik for PTSD og Angst i Aarhus og Marselisborgcentret. I slutningen af 2019 blev ATT i Region Syddanmark en del af samarbejdet og vil fra 2020 indgå i styregruppen samt visitere veteraner til projektet fra både ATT i Vejle og i Odense.

Baggrunden for tilbuddet er pilotprojektet i 2016, der viste, hvordan supplerende praktisk støtte medfører en større og hurtigere effekt af den kognitive og medicinske behandling samt en højere motivation for at komme videre med livet efter et behandlingsforløb. Det momentum kan udnyttes til at hjælpe veteranerne med at overvinde barrierer, rydde op i gamle mønstre og støtte dem til at orientere sig i nye retninger. 24 veteraner fra både Klinik for PTSD og Angst og Psykiatrisk Center København startede i projektet fra 2015-2016, der blev initieret af Handicapidrættens Videnscenter og Soldaterlegatet. Resultaterne blev dokumenteret af Københavns Universitet og viste, at 14 ud af 23 deltagere, der gennemførte projektet, kom i praktik, fik fuldtidsarbejde eller startede en uddannelse. Alle deltagere oplevede at have fået et bedre og mere struktureret hverdagsliv.

### ManuVision - kropsterapi for skadede veteraner

ManuVision-behandling tager udgangspunkt i fysisk behandling af klienten suppleret med samtale før, under og efter for at få indblik i veteranens særlige livssituation og behov. Behandlingen indebærer massage, akupressur, led- og åndedrætsfrigørelse samt styrkelse af klientens kropsfornemmelse, kropsbevidsthed og kontakt til egne følelser. Samtidig virker behandlingen smertelindrende og beroligende for tanker og sind, og der kan blandt andet indgå meditationsøvelser, som klienten udfører derhjemme. Kendetegnende for det kropsterapeutiske behandlingsforløb er, at det tager udgangspunkt i den enkelte klients særlige behov.

## Bestyrelsesberetning

I nærværende projekt deltog 20 veteraner med PTSD i løbet af 2019. De blev visiteret til at deltage af Krise- og Katastrofeopsykiatrisk Center på Rigshospitalet ved psykiatrisk overlæge Henrik S. Andersen, der varetog PTSD-vurderingen af veteranerne i projektet. Projektet er et forskningsprojekt med en kontrolgruppe. Derfor var der 50 % chance for, at veteranerne blev tilbudt kropsbehandling. Dette skete ved lodtrækning. Men alle veteraner bliver tilbudt behandling, da de veteraner, der ikke fik tilbudt kropsbehandlingen, fik tilbudt behandling hos Henrik S. Andersen. Projektlederne fortæller om positive tilbagemeldinger og fremskridt hos veteranerne. Blandt andet oplever deltagerne en øget evne til at håndtere negative følelser, et mere positivt selvbillede, større kontakt til familien, større evne til at være i det offentlige rum, ønske om medicinedtrækning m.m.

ManuVision-behandlingen er RAB- (Registreret Alternativ Behandler) godkendt, hvilket blandt andet betyder, at behandleren opfylder Sundhedsstyrelsens uddannelses- og efteruddannelseskraav.

Projektet er blevet kvalitetssikret og evalueret af en referencegruppe, der bestod af Veteracentret, veterankoordinatorer i en række udvalgte kommuner og antropolog og lektor ved Københavns Universitet Birgitte R. Sørensen, som havde lang forskningserfaring med danske krigsveteraners tilbagevenden til det danske samfund (hun døde i slutningen af 2019 pga. ALS). Der er blevet foretaget en grundig forskningsbaseret evaluering af projektet ledet af Statens Institut for Folkesundhed (SIF), Syddansk Universitet. Evalueringen har en kvantitativ og en kvalitativ komponent for at kunne indfange kompleksiteten både i det sygdomsbillede, som PTSD indebærer, og i den behandling, som PTSD fordrer. De endelige forskningsresultater forventes at foreligge i slutningen af 2020.

### Klub Veteran Kids Bornholm

Familieplejen Bornholm etablerede i 2018 et specialtilbud til børn i udsatte veteranfamilier. Formålet er at skabe trygge og udviklende rammer til børn og unge af veteraner på Bornholm med et tilbud om klubaktiviteter, idet tilbuddet skal give børnene mulighed for at skabe sunde relationer til og venskaber med andre jævnaldrende i samme situation. Der er i dag 437 veteraner bosiddende på Bornholm, og en del har hjemmeboende børn. Det estimeres, at der er ca. 150 børn i bornholmske veteranfamilier, og ca. 35 - 45 er i målgruppen for dette initiativ. Familieplejen Bornholm er en lokal forankret organisation og fast samarbejdspartner med Bornholm Kommune. I 2019 har initiativet haft kontakt til 21 børn og unge i alderen 8 - 18 år. De er opdelt i to aldersgrupper og mødes et par gange om måneden sammen med to pædagoger for at tale om gode og svære ting ved at være pårørende til en udsendt. Samtalerne foregår ved de faste fællesspisninger, aktiviteter og øvelser. Aktiviteterne er med til at gøre børnene og de unge trygge ved hinanden, omgivelserne og de voksne. De deler bekymringer og glæde med hinanden, og har udviklet et fællesskab på baggrund af deres status som barn af en veteran. Forældrene har mulighed for at mødes én gang om måneden, samtidig som børnene deltager i klubben



## Bestyrelsesberetning

### DIF Soldaterprojekt

DIF Soldaterprojekt blev igangsat i 2011 i et samarbejde mellem Danmarks Idrætsforbund (DIF), Parasport Danmark og Dansk Militært Idrætsforbund (DMI). Siden 2017 er projektet udvidet til også at omfatte tilbud til psykisk sårede soldater, hvor det tidligere alene har fokuseret på støtte og aktiviteter til veteraner med fysiske skader. Formålet med DIF Soldaterprojekt er at resocialisere skadede veteraner gennem særligt tilrettelagte idrætsaktiviteter, som skal medvirke til, at de igen kan inkluderes i det danske samfund og eventuelt genetableres på arbejdsmarkedet. Slutmålet for projektdeltagerne er inklusion af de skadede soldater i lokal foreningsidræt og en opbygning af et klubnetværk og et fællesskab i relevante idrætsforeninger under DIF, som får en særlig viden om psykisk tilskadede veteraner. Idrætstilbuddet og det sociale fundament skal være et springbræt for de skadede veteraner på deres vej fra en militær karriere til borger i civilsamfundet. Projektet havde ved årsskiftet tilknyttet godt 400 psykisk skadede veteraner. Dertil kommer veteranernes familier, der deltager på projektets familieejre og ved Safe Zone-træninger. Soldaterlegatet støtter projektet med et legat til fællesarrangementer og aktiviteter for skadede veteraner og deres familier.

Med støtten følger et signal fra Soldaterlegatet om, at fonden ønsker at støtte den enkelte veteran i sit forsøg på at etablere gode vaner i dagligdagen samt DIF's og Forsvarets fælles forsøg på at bruge idrætten som løftestang for traumatiserede veteraner.

Ud over de ovenstående projekter har Soldaterlegatet også fulgt følgende projekter tæt:

### VIVE-projekt – Danske Soldater på Mission

Projektet skal undersøge de personlige konsekvenser og omkostninger, det har for soldater at blive udsendt på mission til krigs- og konfliktområder. Projektet fokuserer på tre områder: 1. Hvad er omkostningerne og eventuelt fordelene for soldater ved at blive udsendt på militære missioner, og har disse ændret sig fra 1990'erne til 2010'erne? 2. Hvordan er sundhedssituationen for hjemvendte soldater i årene lige efter, at de er vendt hjem, og de følgende år, hhv. 5, 10 og 15 år efter, med særlig fokus på selvmordsadfærd og brug af mentale sundhedstjenester? 3. Hvilke mekanismer ligger til grund for eventuelle påvirkninger af soldaternes liv vedrørende uddannelse, beskæftigelse, familie og sundhed?

I 2019 udkom de første resultater i artiklen *'Help-seeking behavior among danish veterans with self-reported mental problems – a 22 years register-based follow-up study'* i Nordic Journal of Psychiatry. Projektets samlede resultater forventes at blive præsenteret i 2021.

## Bestyrelsesberetning

### Foreningen 'Velkommen Hjem'

I 2015 igangsatte rådgivningsfirmaet "Care Consulting" under Helene Djursø et pilotprojekt for veteraner, der efter mange år i Forsvaret ville eller måtte finde fodfæste på det civile arbejdsmarked. Projektet blev en succes, og midler fra beskæftigelsesministeriets STAR-pulje sikrede, at projektet kunne fortsættes. På baggrund af dette arbejde blev der i sommeren 2016 dannet foreningen Velkommen Hjem. Den daglige ledelse og koordinering af støtteforløbene står Helene Djursø fortsat for. Foreningen bæres af de virksomheder, der via et medlemskab forpligter sig til at stå for et fastlagt antal mentorforløb til veteraner.

Foreningen støttes fortsat med tilskud til mentorforløb for tilskadekomne veteraner.

### Projektet Danish Wounded Warriors Project

The Danish Wounded Warriors Project (DWWP) træner svært tilskadekomne soldater ved hjælp af pilates. Deltagerne har alle været udsat for alvorlige skader, såsom traumatiske amputationer, skudsår, eksplosioner og lignende. Skaderne er pådraget i kamp eller i relation til internationale udstationeringer i forbindelse med bevæbnede konflikter. Derudover træner projektet også civile, der har været udsat for alvorligt traumatiserende skader pga. ulykker fra det civile liv, såsom trafikulykker og andre højenergi traumer. Projektets formål er at hjælpe deltagerne med at vende tilbage til et meningsfuldt liv på trods af handicap og skader ved at mindske deres fysiske mén og/eller psykiske symptomer. Dette opnås ved hjælp af avanceret og højt specialiseret individualiseret pilatetræning igennem en periode på mindst 12 måneder. Soldaterlegatet har tidligere støttet 13 fysisk skadede soldaters fulde forløb i projektets første to træningsprogrammer, Return to Life og Training for Life.

Soldaterlegatet har i 2019 administreret de bevilgede midler fra Veteracentrets pulje til støtte for fysisk skadede veteraner i DWWP. Herved støtter Soldaterlegatet DWWP med administrativ bistand, så projektets ressourcer frigøres til træning af veteranerne.

### Private donationer i 2019

Soldaterlegatet har i 2018 modtaget donationer fra privatpersoner for i alt 188.878 kr. Bestyrelsen har mulighed for at uddele beløb, som tilfalder fonden via uopfordrede private donationer, såfremt donationen efter fondens forhold udgør et ubetydeligt beløb, og det kan antages, at det er gavegiverens ønske, at gaven anvendes til legatuddeling.

### Fondens frie midler

Civilstyrelsen henstillede i 2016 til, at Soldaterlegatet over de kommende år nedbringer sine frie midler betydeligt, da Civilstyrelsen bedømmer fondens frie kapital for høj sammenlignet med fondens bundne kapital. Soldaterlegatet har efterkommet Civilstyrelsens henstilling og for fjerde år i træk nedbragt sine frie midler markant – i år med ca. 3,8 mio.kr.

## Bestyrelsesberetning

### Resultat og investeringer

Soldaterlegatets frie midler er placeret i korte indlån og obligationer. Udbyttet herfra er øremærket til legatuddeling.

	<u>Nominelt kr.</u>	<u>Kurs</u>	<u>Kursværdi kr.</u>	<u>Renter kr.</u>
<b>Obligationer</b>				
1,00 RKD 20S.S 2027	1.526.923	102,508	1.565.218	19.276
4,00 RKD 23 D S 2035	1.021.478	112,900	1.153.249	47.900
1,50 RKD 23S SA 2050	1.705.864	102,080	1.741.346	13.435
5,00 RKD 43 D OA 2038	1.255.022	115,030	1.443.652	72.935
4,25 Achmea BV Perp/Call	100.000	111,496	832.845	0
4,375 Argentum Netherlands Perp/Call	100.000	116,210	868.065	32.613
4,596 Assicurazioni Generali Perp/Call	100.000	112,690	841.772	34.287
4,0 Commerzbank AG	88.000	113,780	747.924	26.234
6,375 Groupama SA Perp /Call	100.000	119,270	890.923	47.531
6,25 OMV AG Perp/Call	32.000	127,720	305.294	14.917
Volkswagen Intl Fin NV FRN Perp/Call	211.000	114,280	1.801.199	65.650
Volvo Treasury AB FRN	100.000	112,010	836.692	36.118
3,45 Apple Inc. 6/5-2014/2024	62.000	106,385	440.340	14.313
3,75 A.P. Møller-Maersk EMTN	62.000	103,565	428.668	15.452
Nextera Energy FRN	257.000	103,000	1.767.205	41.537
5,125 Rep of Portugal REGS	0	0	0	40.349
2,50 Nykredit 01E A 2047	0	0	0	11.813
	<u><b>6.721.287</b></u>		<u><b>15.664.392</b></u>	<u><b>534.360</b></u>

Resultat for 2019 før uddelinger udgør 3.109.778 kr.

Egenkapitalen udgør ultimo året kr. 11.238.760 kr.

## Bestyrelsesberetning

### Forventninger til 2020

Soldaterlegatet oplevede også i 2019 et fald på indstillinger til enkeltpersoner. Selv om dette fald i 2019 for en stor del skyldtes implementeringen af det nye sagssystem, bekræftede tallene en tendens fra de seneste år. Det faldende antal indstillinger er et positivt tegn på, at Forsvarets Veterancenter, sundhedsvæsnet og landets kommuner i dag er langt bedre til at hjælpe skadede veteraner end for bare 5 år siden. Soldaterlegatet ser en stor opgave i at understøtte denne positive udvikling. I 2009, da Soldaterlegatet blev stiftet, havde folketingets politikere og landets offentlige myndigheder endnu ikke erkendt deres ansvar for veteranerne, der kom hjem fra udsendelse med fysiske eller psykiske skader. Et af Soldaterlegatets mål dengang var at få placeret dette ansvar. Det er sket for længst, men der er stadig områder, hvor de offentlige tilbud er utilstrækkelige i forhold til at støtte skadede veteraner i at finde fodfæste i en normaliseret dagligdag. Soldaterlegatet oplever på baggrund af sit legatuddelingsarbejde, at veteraner fortsat har svært ved at finde offentlig støtte på enkelte områder. Netop disse områder vil Soldaterlegatet også i 2020 fokusere på:

**Økonomisk rådgivning:** Psykiske traumer resulterer ofte i en dårlig privatøkonomi. Der skabes en ond cirkel, idet de økonomiske bekymringer udgør en hæmsko i forhold til at kunne fokusere på den enkeltes behandlingsforløb og helbredelsesproces. Soldaterlegatet har siden 2009 støttet hundredvis af veteraner med økonomisk rådgivning med gode resultater. Soldaterlegatet mener, at Forsvaret og landets kommuner bør styrke sine tilbud på dette område for at leve op til en helhedsorienteret rehabiliteringsindsats for skadede veteraner.

**Behandling og rehabilitering:** Skadede veteraner har fortsat svært ved at navigere i snitfladerne mellem sundhedsvæsnets behandlingstilbud og kommunernes opfølgende behandlings- og rehabiliteringstilbud. Soldaterlegatet støtter derfor fortsat projektet 'På vej mod en god hverdag' og vil arbejde for, at dette tilbud forankres i en relevant myndighed eller organisation som varigt tilbud til veteraner i hele landet.

**Veteraners arbejdsskadesager:** Soldaterlegatets rapport har tydeligt vist, at stadig mange veteraner uretmæssigt ikke får anerkendt deres psykiske trauma som erhvervsskade. Soldaterlegatet vil arbejde politisk på, at følgende tiltag implementeres:

- Alle afviste sager genoptages og myndighederne og deres medarbejdere gøres i den forbindelse bekendt med de materielle og formelle regler, så sagerne kan blive afgjort i overensstemmelse med gældende ret.
- Særloven opdateres ved, at man i alle sager om anerkendelse vender bevisbyrden, så det pålægges myndigheden at sandsynliggøre, at veteranens psykiske lidelse er opstået af andre årsager end udsendelsen, når der foreligger en speciallægeerklæring, der siger, at veteranen har PTSD efter udsendelse. En tilsvarende regel findes allerede i arbejdsskadesikringsloven (§ 12, stk. 2) og kan nemt indskrives i særloven, der i forvejen kun gælder for veteraner med PTSD.

## Bestyrelsesberetning

- Soldaterlegatet opfordrer til, at Ankestyrelsen, i hvert fald i erhvervssygdomssager for veteraner, fremadrettet sammensættes på anden og bredere måde. Man kan her med fordel skele til sammensætningen af Ankenævnet for Patienterstatning efter lov om klage- og erstatningsadgang indenfor sundhedsområdet. Tilpasset arbejdsskadeområdet kunne formanden, modsat i dag, være en dommer med særlig viden og erfaring, 1-2 af lægeforeningen (eller andre relevante) udpegede speciallæger, 1 advokat udpeget af Advokatsamfundet og 1-2 udpeget af arbejdsmarkedets parter. Det vil således blive 5-7 medlemmer. Med en sådan sammensætning bliver afgørelsen af den enkelte sag gjort mere uafhængig af myndighedernes ofte for faste praksis. Særligt med en dommer som formand kan man sikre, at afgørelserne er i overensstemmelse med gældende ret og praksis. Der vil blive tilført yderligere både lægefaglig og juridisk viden og erfaring, og afgørelserne må forventes at få en højere kvalitet og rigtighed.
- Hurtig implementering af WHO's manual for klassifikation og diagnostiske kriterier, ICD-11. En væsentlig ændring i kriterierne for ICD-11 bliver, at der sker en opblødning i beskrivelsen af stressorkriteriet, men en skærpelse af de enkelte kriterier for kernesymptomerne med især øget vægt på genoplivelssymptomer. Tidskriteriet udgår, og en række uspecifikke kriterier udgår og skaber dermed en forenkling i diagnosen. Det er derudover betydningsfuldt for veteraner, at ICD-11 indføres, idet der tilføjes diagnosen kompleks PTSD. Tilføjelsen giver mulighed for mere præcis diagnosticering og dermed adgang til den korrekte behandling og ikke mindst anerkendelse af de langvarige komplekse negative følgevirkninger, man ser hos de skadede soldater. ICD-11 giver forbedrede muligheder for at identificere veteranernes komplekse langtidsfølger af PTSD-sygdommen og anerkende disse som netop direkte følger af en forudgående PTSD.

Afslutningsvis ønsker Soldaterlegatet at takke for den store interesse og opbakning, som fonden løbende får, herunder tak til Forsvarets ledelse, Veterancentret, regeringen og Folketinget for et altid positivt og konstruktivt samarbejde.

**Bestyrelsesberetning**

	<b>2019</b> <b>kr.</b>	<b>2018</b> <b>kr.</b>	<b>2017</b> <b>kr.</b>	<b>2016</b> <b>kr.</b>	<b>2015</b> <b>kr.</b>
<b>5-års oversigt</b>					
<b>Nøgletal</b>					
Modtagne donationer	4.316.597	6.293.675	3.545.185	5.457.398	7.602.170
Driftsresultat	3.109.778	5.352.602	3.006.155	5.038.274	5.340.100
Afgivne bevillinger	(6.851.946)	(6.995.585)	(9.577.403)	(9.537.836)	(6.450.006)
Årets resultat	(3.742.168)	(1.642.983)	(6.571.248)	(4.499.562)	(1.109.906)
Egenkapital	11.238.760	14.980.928	16.623.911	23.195.159	27.694.721

## Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreningers (fondslovens) regnskabsbestemmelser.

Årsregnskabet er aflagt efter nedenfor anførte regnskabspraksis, der er uændret i forhold til sidste år.

### Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

## Resultatopgørelsen

### Donationer

Donationer indregnes i resultatopgørelsen, når donationen er indbetalt til fonden (Soldaterlegatet).

### Renteindtægter og -omkostninger

Renteindtægter og -omkostninger omfatter periodens renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer.

### Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration, markedsføring og revision af fonden.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale. Omkostningerne omfatter løn og gager til administration og sagsbehandling af ansøgere.

### Afgivne bevillinger

Afgivne bevillinger indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at de bevilliges.

## Anvendt regnskabspraksis

### Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat, indregnes i resultatopgørelsen.

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

### Balancen

#### Mellemregningskonto

Mellemregning mellem bundne og disponible aktiver vedrører renter mv., som er indgået på den bundne bankkonto, men som først overføres til den disponible bankkonto i det efterfølgende år. Mellemregningen udlignes løbende.

#### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

#### Værdipapirer

Værdipapirer omfatter børsnoterede obligationer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

#### Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser (gæld) indregnes til nominel værdi.



## Resultatopgørelse for 2019

	<u>Note</u>	<u>2019 kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Modtagne donationer	1	4.316.597	6.294
Finansielle indtægter	2	1.275.748	911
Momsrefusion		<u>191.573</u>	<u>212</u>
<b>Indtægter</b>		<b>5.783.918</b>	<b>7.417</b>
Administrationsomkostninger	3	(1.322.729)	(794)
Personaleomkostninger	4	(1.129.195)	(1.083)
Finansielle omkostninger	5	<u>(222.216)</u>	<u>(187)</u>
<b>Driftsresultat</b>		<b>3.109.778</b>	<b>5.353</b>
Skat af årets resultat		0	0
Afgivne bevillinger	6	<u>(6.851.946)</u>	<u>(6.996)</u>
<b>Årets resultat</b>		<b><u>(3.742.168)</u></b>	<b><u>(1.643)</u></b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>			
Bunden kapital		29.626	(2)
Fri kapital		<u>(3.771.794)</u>	<u>(1.641)</u>
		<b><u>(3.742.168)</u></b>	<b><u>(1.643)</u></b>

**Balance pr. 31.12.2019**

	<u>Note</u>	<u>2019 kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Obligationer	7	771.912	713
Bankbeholdninger	8	70.649	100
Mellemregning med frie midler		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Bundne midler</b>		<b><u>842.561</u></b>	<b><u>813</u></b>
Mellemregning med bundne midler		0	0
Obligationer	9	15.664.392	15.249
Bankbeholdninger	10	4.927.176	8.652
Periodeafgrænsningsposter	11	<u>150.646</u>	<u>150</u>
<b>Frie midler</b>		<b><u>20.742.214</u></b>	<b><u>24.051</u></b>
<b>Aktiver</b>		<b><u><u>21.584.775</u></u></b>	<b><u><u>24.864</u></u></b>

**Balance pr. 31.12.2019**

	<u>Note</u>	<u>2019 kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Bunden kapital	12	<u>842.561</u>	<u>813</u>
<b>Bunden kapital</b>		<b><u>842.561</u></b>	<b><u>813</u></b>
Fri kapital	13	<u>10.396.199</u>	<u>14.168</u>
<b>Disponibel fondskapital</b>		<b><u>10.396.199</u></b>	<b><u>14.168</u></b>
<b>Egenkapital</b>		<b><u>11.238.760</u></b>	<b><u>14.981</u></b>
Skyldige bevillinger		10.003.614	9.554
Anden gæld	14	<u>342.401</u>	<u>329</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b><u>10.346.015</u></b>	<b><u>9.883</u></b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b><u>10.346.015</u></b>	<b><u>9.883</u></b>
<b>Passiver</b>		<b><u>21.584.775</u></b>	<b><u>24.864</u></b>

## Noter

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>1. Modtagne donationer</b>		
Modtagne donationer fra fonde	4.127.719	6.145
Modtagne donationer fra private	<u>188.878</u>	<u>149</u>
	<b><u>4.316.597</u></b>	<b><u>6.294</u></b>
<b>2. Finansielle indtægter</b>		
Renteindtægter, bank	59	0
Renteindtægter, obligationer	517.483	700
Kursgevinster	<u>758.206</u>	<u>211</u>
	<b><u>1.275.748</u></b>	<b><u>911</u></b>
<b>3. Administrationsomkostninger</b>		
Marketing	12.351	21
10 – årsskrift	114.961	1
Telefon og porto	6.280	6
Kontorartikler	28.683	22
GDPR – Persondata	109.828	117
It-omkostninger	530.967	151
Transport og rejseomkostninger	21.075	11
Mødeomkostninger	50.243	28
Husleje	321.587	353
Forsikringer og kontingenter	15.178	10
Revision	25.000	25
Revision - indsamlingsregnskab	4.000	4
Gaver og blomster	4.045	3
Bankgebyrer og forvaltningsafgift	77.498	38
Diverse omkostninger	<u>1.033</u>	<u>4</u>
	<b><u>1.322.729</u></b>	<b><u>794</u></b>

## Noter

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>4. Personaleomkostninger</b>		
Lønninger og gager	2.063.852	1.970
Pensionsbidrag	186.206	188
Andre sociale omkostninger	8.332	8
	<b><u>2.258.390</u></b>	<b><u>2.166</u></b>
Personaleomkostninger vedrørende administration	1.129.195	1.083
Personaleomkostninger vedrørende behandling af uddelinger	1.129.195	1.083
	<b><u>2.258.390</u></b>	<b><u>2.166</u></b>
Gennemsnitligt antal medarbejdere	<b><u>4</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b>5. Finansielle omkostninger</b>		
Kurstab	222.208	187
Renteomkostninger, bank	8	0
	<b><u>222.216</u></b>	<b><u>187</u></b>

## Noter

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>6. Afgivne bevillinger</b>		
Rekreation og rehabilitering	154.685	220
Materialer/proteser	79.856	65
Økonomisk bistand	92.520	95
Uddannelse	70.290	84
Transport	33.643	24
Akut bistand	55.812	63
Juridisk rådgivning	1.543.656	1.876
Økonomisk rådgivning	1.255.569	920
Indskud til bolig	55.128	78
Etablering af bolig	90.227	64
Psykolog	23.500	2
Medicin	67.234	112
Behandling	114.754	169
Projekter	11.626.569	11.227
Hensættelser tilbageført tidligere år	(9.540.692)	(9.086)
	<b>5.722.751</b>	<b>5.913</b>
Personaleomkostninger vedrørende behandling af uddelinger	1.129.195	1.083
	<b>6.851.946</b>	<b>6.996</b>

De i note 6 anførte beløb indeholder faktiske uddelinger med tillæg af det resterende bevilgede beløb.

## Noter

	<u>Nominelt kr.</u>	<u>Kurs</u>	<u>Kursværdi kr.</u>	<u>Renter kr.</u>
<b>7. Obligationer</b>				
5,125 Rep of Portugal REGS	12.000	112,010	89.733	4.109
4,0 Commerzbank AG	45.000	113,780	382.461	13.415
5,00 RKD 43D OA 2038	100.633	115,030	115.758	5.848
1,00 RKD 20S.S 2027	54.399	102,508	55.764	687
2,50 Nordea Annuitetslån 2037	33.549	104,110	34.927	1.276
Volkswagen Intl Fin NV FRN Perp/Call	6.000	114,280	51.219	1.956
3,45 Appel Inc. 6/5-2014/2024	3.000	106,385	21.307	692
3,75 A.P. Møller-Maersk EMTN	3.000	103,565	20.743	748
	<u>257.581</u>		<u>771.912</u>	<u>28.731</u>
Periodiserede renter 31.12.2018				(2.123)
Periodiserede renter 31.12.2019				1.590
Handelsrenter, netto				<u>(7.806)</u>
				<u>20.392</u>
			<b>2019</b>	<b>2019</b>
			<b>Indestående</b>	<b>Renter</b>
			<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
<b>8. Bankbeholdninger</b>				
Danske Forvaltning, konto 3946250228 - fondsmidler/kapital			<u>70.649</u>	<u>5</u>

## Noter

	<u>Nominelt kr.</u>	<u>Kurs</u>	<u>Kursværdi kr.</u>	<u>Renter kr.</u>
<b>9. Obligationer</b>				
1,00 RKD 20S.S 2027	1.526.923	102,508	1.565.218	19.276
4,00 RKD 23 D S 2035	1.021.478	112,900	1.153.249	47.900
1,50 RKD 23S SA 2050	1.705.864	102,080	1.741.346	13.435
5,00 RKD 43 D OA 2038	1.255.022	115,030	1.443.652	72.935
4,25 Achmea BV Perp/Call	100.000	111,496	832.845	0
4,375 Argentum Netherlands Perp/Call	100.000	116,210	868.065	32.613
4,596 Assicurazioni Generali Perp/Call	100.000	112,690	841.772	34.287
4,0 Commerzbank AG	88.000	113,780	747.924	26.234
6.375 Groupama SA Perp /Call	100.000	119,270	890.923	47.531
6,25 OMV AG Perp/Call	32.000	127,720	305.294	14.917
Volkswagen Intl Fin NV FRN Perp/Call	211.000	114,280	1.801.199	65.650
Volvo Treasury AB FRN	100.000	112,010	836.692	36.118
3,45 Apple Inc. 6/5-2014/2024	62.000	106,385	440.340	14.313
3,75 A.P. Møller-Maersk EMTN	62.000	103,565	428.668	15.452
Nextera Energy FRN	257.000	103,000	1.767.205	41.537
5,125 Rep of Portugal REGS	0	0	0	40.349
2,50 Nykredit 01E A 2047	0	0	0	11.813
	<u>6.721.287</u>		<u>15.664.392</u>	<u>534.360</u>
Periodiserede renter 31.12.2018				(37.793)
Periodiserede renter 31.12.2019				36.117
Handelsrenter, netto				<u>(35.593)</u>
				<u>497.091</u>



## Noter

	<b>2019</b> <b>Indestående</b> <b>kr.</b>	<b>2019</b> <b>Renter</b> <b>kr.</b>
	<u>kr.</u>	<u>kr.</u>
<b>10. Bankbeholdninger</b>		
Danske Forvaltning, konto 3646259993	130.199	0
Danske Forvaltning, konto 3946259985 - fondsmidler/kapital	396.979	54
Danske Bank, konto 3750029779 - erhvervskonto	4.091.716	0
Danske Bank, private donationer	297.646	0
Danske Forvaltning, konto 3946372870 - forvaltningsafkast	3.057	0
Danske Bank, konto 10414083 - Danske Business	<u>7.579</u>	<u>(8)</u>
	<b><u>4.927.176</u></b>	<b><u>46</u></b>
	<b>2019</b> <b>kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
	<u>kr.</u>	<u>t.kr.</u>
<b>11. Periodeafgrænsningsposter</b>		
Renter	37.707	40
Øvrige	<u>112.939</u>	<u>110</u>
	<b><u>150.646</u></b>	<b><u>150</u></b>
<b>12. Bunden kapital</b>		
Bunden kapital 01.01.2019	812.935	815
Kursregulering af obligationer	<u>29.626</u>	<u>(2)</u>
<b>Bunden kapital 31.12.2019</b>	<b><u>842.561</u></b>	<b><u>813</u></b>
<b>13. Disponibel kapital</b>		
Disponibel kapital 01.01.2019	14.167.993	15.809
Henlagt til fri kapital	<u>(3.771.794)</u>	<u>(1.641)</u>
<b>Disponibel kapital 31.12.2019</b>	<b><u>10.396.199</u></b>	<b><u>14.168</u></b>
<b>14. Anden gæld</b>		
A-skat, AM-bidrag og ATP	54.041	57
Skyldige feriepenge	223.987	220
Skyldig revision	25.000	25
Øvrige skyldige omkostninger	<u>39.373</u>	<u>27</u>
	<b><u>342.401</u></b>	<b><u>329</u></b>